№ 83736/IBA от 22.11.2026

CENTRAL ASIAN ASSOCIATION FOR ACCREDITATION OF EDUCATION

International Business Academy обладает международной институциональной аккредитацией в сфере образования, подтверждающей соответствие международным стандартам качества образовательной деятельности

Коммерческое предложение для компании «»

Условия сотрудничества

«International Business Academy» приглашает Вас принять участие в обучении по теме: «Рассмотрение коллективных трудовых споров в досудебном порядке. Минимизации риска объявления забастовки».

Стоимость без НДС: 201 000 тенге.

Стоимость с НДС: 233 160 тенге (включает НДС 16%).

Цена на 2027 год с учетом индексации 10%: 221 100 тенге без НДС; 256 476 тенге с НДС (включает НДС 16%).

*Компания ИП International Business Academy с 2026 года работает на общеустановленном режиме налогообложения с НДС.

Место проведения: очно территория Поставщика/ онлайн платформа ZOOM

Количество участников: 1 человек

Продолжительность обучения: 1 день (8 академ.часов)

Даты проведения:

Алматы: 7 декабря 2026, 31 марта 2027, 20 июля 2027, 14 октября 2027, 15 февраля 2028, 18 апреля 2028, 17 мая 2028, 19 сентября 2028, 14 ноября 2028

Онлайн: 17 ноября 2026, 29 января 2027, 14 мая 2027, 27 сентября 2027, 14 марта 2028, 16 мая 2028, 12 июля 2028, 18 сентября 2028, 13 ноября 2028

* даты требуют дополнительного согласования

Расписание: с 10:00 - 17.30

В стоимость обучения входит: обучение, комплект эксклюзивных обучающих материалов, блокнот, ручка, сертификат International Business Academy, посттренинговая поддержка (3 месяца), обед и кофе-брейк в каждый день занятий (при условии, что обучение очное).

Просим заключить договор заранее как минимум за 1-2 месяца до начала обучения и нам необходимо забронировать даты с тренером.

Исполнитель:



Руководитель Батухтина Н.Е.

International Business Academy — обучение, ориентированное на практический результат, развитие сотрудников и рост эффективности бизнеса.

Описание программы:

Тема 1. Коллективные трудовые споры, их урегулирование в досудебном порядке, в рамках примирительных процедур

- Понятие коллективного трудового спора, закрепленное в казахстанском трудовом законодательстве.
- Исторически-правовой экскурс динамики и обзор действующего казахстанского законодательства, регулирующего порядок разрешения коллективных трудовых споров.
- Стороны трудовых отношений, между которыми возможен коллективный трудовой спор.
- Обязанности работодателя при возникновении коллективного трудового спора с работниками.
- Установленная казахстанским трудовым законодательством последовательность разрешения коллективных трудовых споров.
- Правовые последствия достижения соглашения сторон по коллективному трудовому спору.

Тема 2. Забастовка, как крайнее средство достижения социально-экономических и профессиональных требований работников

- Понятие «Забастовка», закрепленное в казахстанском трудовом законодательстве.
- Классификация и типология забастовок.
- Правовой, социально-экономический и политический аспект забастовок.
- Законные и незаконные забастовки.
- Право работников на забастовку и основания для принятия решения о проведении забастовки.
- Уголовная ответственность лиц, принуждающих работников к участию в забастовке или отказу от участия в законной забастовке.
- Объявление о начале забастовки (правовой аспект).
- Полномочия и права органа, возглавляющего законную забастовку.
- Обязанности сторон коллективного трудового спора в ходе законной забастовки.
- Гарантии работникам, принимающим участие в законной забастовке.
- Ограничения для работодателя, в части расторжения трудовых договоров, по инициативе работодателя, с работниками, участвующими в законной забастовке.
- Правовые основания для признания забастовки незаконной.
- Установленный казахстанским законодательством порядок признания забастовки незаконной.
- Правовые последствия для работников, в случае признания судом забастовки незаконной.
- Взаимодействие руководителя предприятия при забастовках с надзорными, служебными и правоохранительными органами.
- Взаимодействие руководителей подразделений компании при проведении на территории предприятия забастовки.

Тема 3. Трудовые конфликты в Казахстане: география и динамика развития ситуации и примеры урегулирования. Государственный контроль за сферой трудовых отношений на современном этапе

- Конфликты в сфере трудовых отношений: конфликтогенные регионы, динамика развития ситуации в 2022 — 2025 годах, причины возникновения и примеры урегулирования конфликтов.
- Специфика осуществления со стороны государства контроля за сферой трудовых отношений на современном этапе.