INTERNATIONAL BUSINESS ACADEMY
www.iba.kz | info@iba.kz | +7 702 777 4411
г. Алматы ул. Шашкина 24 (БЦ K Plaza) офис 1

№ 77524/IBA от 08.11.2026

CENTRAL ASIAN ASSOCIATION FOR ACCREDITATION OF EDUCATION

International Business Academy обладает международной институциональной аккредитацией в сфере образования, подтверждающей соответствие международным стандартам качества образовательной деятельности

Коммерческое предложение для компании «»

Условия сотрудничества

«International Business Academy» приглашает Вас принять участие в обучении по теме: «HR-безопасность в 2027 году: как избежать штрафов, потерь и судебных исков по ТК РК».

Стоимость обучения: 296500 тенге без НДС. Цена на 2027 год с учетом индексации 10% составит 326150 тенге без НДС.

*Компания ИП International Business Academy с 2026 года работает на общеустановленном режиме налогообложения с НДС.

*НДС 16% будет добавлен в счет на оплату.

Место проведения: очно территория Поставщика/ онлайн платформа ZOOM

Количество участников: 1 человек

Продолжительность обучения: 2 дня (16 академ.часов)

Даты проведения:

Алматы: 19-20 ноября 2026, 17-18 декабря 2026, 22-23 апреля 2027, 25-26 ноября 2027, 20-21 апреля 2028, 23-24 ноября 2028

Онлайн: 17-18 ноября 2026, 16-17 февраля 2027, 17-18 августа 2027, 15-16 февраля 2028, 15-16 августа 2028, 12-13 декабря 2028

* даты требуют дополнительного согласования

Расписание: с 10:00 - 17.30

В стоимость обучения входит: обучение, комплект эксклюзивных обучающих материалов, блокнот, ручка, сертификат International Business Academy, посттренинговая поддержка (3 месяца), обед и кофе-брейк в каждый день занятий (при условии, что обучение очное).

Просим заключить договор заранее как минимум за 1-2 месяца до начала обучения и нам необходимо забронировать даты с тренером.

Исполнитель:



Руководитель Батухтина Н.Е.

International Business Academy — обучение, ориентированное на практический результат, развитие сотрудников и рост эффективности бизнеса.

Описание программы:

1 день

Кадровая безопасность и закон (Фокус на минимизацию штрафов по ТК РК)

Блок 1. Новая эра проверок Минтруда и ЕСУТД

- Как инспекторы труда находят нарушения удаленно через ЕСУТД (enbek.kz) без выезда в компанию.
- Новое расширенное понятие «актов работодателя»: какие документы теперь обязательны к ведению.
- Обязанности по ознакомлению с актами кибербезопасности сотрудников.

Блок 2. Ликвидация ГПХ и новые правила трудовых договоров

- Прямой запрет на ГПХ (п. 1-1 ст. 26 ТК РК): как убрать признаки трудовых отношений и не попасть на доначисления и штрафы.
- Новые правила срочных договоров: увольнение в период больничного или социального отпуска.
- Защита от сокращения: расширение прав одиноких отцов, усыновителей и опекунов (ст. 54 ТК РК).

Блок 3. Безопасность, охрана труда и уголовные риски

- Уголовная ответственность за умышленную невыплату сверхурочных, ночных и работы в праздничные дни.
- Роль технического инспектора по охране труда и Производственного совета: новые правила игры.
- Скрининговые исследования (с 1 января 2027 г.): как предоставлять отпуск с сохранением средней ЗП по новым цифровым уведомлениям от медорганизаций.

Практикум День 1

- Аудит договоров ГПХ и внутренних актов участников. Пошаговый перевод «внештатников» в штат без штрафов.

2 день

Управление рисками и защита активов бизнеса (Фокус на HR и споры)

Блок 4. Ювелирные увольнения без Согласительной комиссии

- Как уволить сотрудника по статье без риска восстановления. Практика применения ст. 52 ТК РК.
- Особый порядок для материально ответственных лиц: законное удержание сотрудника до завершения приема-передачи имущества.

- Новое требование: как учитывать степень раскаяния и обстоятельства при вынесении дисциплинарного взыскания.

Блок 5. Конфликт интересов, Персональные данные и NDA

- Нововведение с 1 января 2027 года: выявление конфликта интересов (проверка ИИН родственников и БИН бывших работодателей через цифровые системы).
- Как правильно брать письменное согласие на сбор биометрии и обработку ПД в РК.
- Соглашение о неразглашении (NDA): как защитить коммерческую тайну в рамках казахстанского права.

Блок 6. Риски на этапе найма и отказов кандидатам

- Обязательный письменный отказ: кому и в каких случаях работодатель по закону обязан письменно аргументировать отказ в приеме на работу (ст. 25 ТК РК).
- Судебные иски по дискриминации и защите чести и достоинства работника (новый принцип ТК РК).

Круглый стол и финал

- Разбор кейсов: рассмотрение реальных споров (незаконное увольнение, невыплата премий, ГПХ).