INTERNATIONAL BUSINESS ACADEMY
www.iba.kz | info@iba.kz | +7 702 777 4411
г. Алматы ул. Шашкина 24 (БЦ K Plaza) офис 1

№ 82890/IBA от 19.11.2026

CENTRAL ASIAN ASSOCIATION FOR ACCREDITATION OF EDUCATION

International Business Academy обладает международной институциональной аккредитацией в сфере образования, подтверждающей соответствие международным стандартам качества образовательной деятельности

Коммерческое предложение для компании «»

Условия сотрудничества

«International Business Academy» приглашает Вас принять участие в обучении по теме: «Трудовое законодательство РК 2027: последние изменения, вступившие в силу. Практическое применение новых норм с учетом изменений».

Стоимость без НДС: 296 500 тенге.

Стоимость с НДС: 343 940 тенге (включает НДС 16%).

Цена на 2027 год с учетом индексации 10%: 326 150 тенге без НДС; 378 334 тенге с НДС (включает НДС 16%).

*Компания ИП International Business Academy с 2026 года работает на общеустановленном режиме налогообложения с НДС.

Место проведения: очно территория Поставщика/ онлайн платформа ZOOM

Количество участников: 1 человек

Продолжительность обучения: 2 дня (16 академ.часов)

Даты проведения:

Алматы: 3-4 декабря 2026

* даты требуют дополнительного согласования

Расписание: с 10:00 - 17.30

В стоимость обучения входит: обучение, комплект эксклюзивных обучающих материалов, блокнот, ручка, сертификат International Business Academy, посттренинговая поддержка (3 месяца), обед и кофе-брейк в каждый день занятий (при условии, что обучение очное).

Просим заключить договор заранее как минимум за 1-2 месяца до начала обучения и нам необходимо забронировать даты с тренером.

Исполнитель:



Руководитель Батухтина Н.Е.

International Business Academy — обучение, ориентированное на практический результат, развитие сотрудников и рост эффективности бизнеса.

Описание программы:

- Административная ответственность за нарушение сроков и порядка внесения информации в единую систему учета трудовых договоров. Единая система учета трудовых договоров: какие положения трудового договора необходимо вносить в ЕСУТД. Преимущества и недостатки единой системы учета трудовых договоров. Обязательство работодателя по внесению информации о наличие ГПХ договоров и положений Коллективного договора;
- **ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам совершенствования безопасных условий труда, защиты трудовых прав работников и социального обеспечения» от 07.04.2026г.;**
- **ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам совершенствования трудового законодательства» от 03.06.2026г.;**
- **Положения Закона о внесении изменений в Трудовой кодекс в части понятия «акты работодателя», «сроки трудового договора», «временный перевод в связи с простоем и по состоянию здоровья», «изменение условий труда», «учебный отпуск».**
- Виды сроков трудового договора. Правовые последствия отсутствия трудового договора. Продление срока трудового договора в связи с нахождением в трудовом отпуске. Особенности продления трудового договора с беременными женщинами и работниками, имеющими детей до трёх лет;
- Обзор Нормативного постановления Верховного Суда Республики Казахстан от 28 ноября 2024 года № 1 О некоторых вопросах применения судами законодательства при разрешении трудовых споров;
- Условие об испытательном сроке при приеме на работу. Особенности расторжения трудового договора при отрицательном результате испытания при приеме на работу. Порядок доказывания несоответствия работника занимаемой должности;
- О переводах на другую работу. Временный перевод по состоянию здоровья. Последствия для работодателя в случае невозможности перевода работника на другую работу по состоянию здоровья;
- Основания и порядок прекращения трудового договора;
- Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника. Риски работодателя в случае несоблюдения условий трудового договора и расторжения последнего по инициативе работника;
- Обобщение судебной практики о некоторых вопросах применения судами трудового законодательства при разрешении трудовых споров от 17 июня 2024 года;
- Краткий анализ содержания Методических рекомендаций по разработке системы оплаты труда работников организаций частной формы собственности от 21 февраля 2022 года;
- Государственный контроль в области трудового законодательства Республики Казахстан. Порядок посещение субъекта контроля. Ответственность за нарушение трудового законодательства Республики Казахстан с учётом Административного и Уголовного кодексов.

Рассмотрение кейсов по вопросам семинара. Ответы на вопросы слушателей.