

№ 15935/IBA от 16.05.2026

**Коммерческое предложение
по обучению
для компании «»**

По теме:

**«HR-МЕТРИКИ: КАК ОЦЕНИТЬ
ЭФФЕКТИВНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ
ПЕРСОНАЛОМ»**

От ИП International Business Academy

2026

**International Business Academy благодарит Вас за внимание к нашей компании
и предлагает ознакомиться с коммерческим предложением по организации
и проведению семинара**

Наши конкурентные преимущества:

- **Индивидуальная разработка программ под заказ**
- **Mini ассесмент + отчет (по договорённости с клиентом)**
- **Большой выбор тренеров**
- **Персональный менеджер, курирующий проект**
- **Посттренинговая поддержка 6 месяцев**
- **Программы лояльности для постоянных клиентов**
- **Высокая репутация компании IBA и рекомендации от ведущих компаний Казахстана**
- **Обучение в рамках международных стандартов**

УСЛОВИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА:

ИП International Business Academy приглашает Вас принять участие в обучении по теме: "HR-метрики: как оценить эффективность управления персоналом".

Стоимость обучения: 296500 тенге без НДС. Цена на 2027 год с учетом индексации 10% составит 326150 тенге без НДС.

*Компания ИП International Business Academy с 2026 года работает на общеустановленном режиме налогообложения с НДС.

*НДС 16% будет добавлен в счет на оплату.

Место проведения: очно территория Поставщика/ онлайн платформа ZOOM

Даты проведения:

Алматы:

29-30 июня 2026

2-3 августа 2027

11-12 октября 2027

20-21 декабря 2027

Онлайн:

14-15 мая 2026

19-20 июля 2027

29-30 сентября 2027

* даты требуют дополнительного согласования

Продолжительность: 16 академических часов

Время: с 10:00 до 17:30.

Количество участников: 1 человек

В стоимость обучения входит: обучение, комплект эксклюзивных обучающих материалов, блокнот, ручка, сертификат International Business Academy, посттренинговая поддержка (6 месяцев), 2 кофе-брейка в каждый день занятий (при условии, что обучение очное).

Просим заключить договор заранее как минимум за 1-2 месяца до начала обучения и забронировать даты с тренером.

Исполнитель: Батухтина Н.Е

1 день

HR Политика компании и оценка ее эффективности

- 4 уровня зрелости HR. Развитие HR-аналитики
- Стратегические и операционные метрики
- Проблемы, барьеры и правила создания HR-метрик в компании

HR-метрики для оценки эффективности отдельных функций управления персоналом

- Оценка эффективности привлечения и адаптации персонала. Разработка и анализ карты опыта кандидата. Практикум: «Разработка карты опыта кандидата»
- Анализ воронки подбора. Практикум «Анализ воронки подбора кандидатов»
- Оценка качества подбора. Финансовая эффективность рекрутинга
- Оценка эффективности управления HR-брендом
- HR-метрики для оценки эффективности адаптации «новичков»
- Оценка эффективности управления оплатой труда. Оценка конкурентоспособности заработной платы. Практикум: «Хорошо ли мы платим сотрудникам?»
- Анализ эффективности расходования бюджета фонда оплаты труда. Практикум: факторный анализ бюджета ФОТ
- Оценка качества управления C&B
- Оценка эффективности управления численностью персонала
- Оценка вовлеченности и опыта сотрудников. Способы измерения вовлеченности. Почему опыт сотрудников важнее вовлеченности
- Оценка эффективности обучения и развития персонала. Мозговой штурм «Чего хочет бизнес от управления талантами?»
- Модели оценки эффективности обучения (Модель Дж. Филипса, Модель Д. Киркпатрика). Практикум «Расчет ROI обучения»
- HR-метрики для оценки эффективности управления кадровым резервом
- Оценка эффективности удержания персонала. Как оценить лояльность персонала. Технология проведения Stay интервью
- Оценка эффективности кадрового администрирования

2 день

Создание HR-отчетов

- Как выбрать правильный вариант визуализации
- Примеры панелей HR-метрик (HR dashboards)

Сбор данных для оценки уровня HR-метрик

- Источники данных для анализа HR-метрик внутри и вне организации

- Алгоритм проведения бенчмаркинга

Создание Паспорта HR-метрик