INTERNATIONAL BUSINESS ACADEMY
www.iba.kz | info@iba.kz | +7 702 777 4411
г. Алматы ул. Шашкина 24 (БЦ K Plaza) офис 1

№ 83734/IBA от 22.11.2026

CENTRAL ASIAN ASSOCIATION FOR ACCREDITATION OF EDUCATION

International Business Academy обладает международной институциональной аккредитацией в сфере образования, подтверждающей соответствие международным стандартам качества образовательной деятельности

Коммерческое предложение для компании «»

Условия сотрудничества

«International Business Academy» приглашает Вас принять участие в обучении по теме: «Методы оценки персонала «360 градусов»».

Стоимость без НДС: 296 500 тенге.

Стоимость с НДС: 343 940 тенге (включает НДС 16%).

Цена на 2027 год с учетом индексации 10%: 326 150 тенге без НДС; 378 334 тенге с НДС (включает НДС 16%).

*Компания ИП International Business Academy с 2026 года работает на общеустановленном режиме налогообложения с НДС.

Место проведения: очно территория Поставщика/ онлайн платформа ZOOM

Количество участников: 1 человек

Продолжительность обучения: 2 дня (16 академ.часов)

Даты проведения:

Алматы: 21-22 сентября 2026, 18-19 ноября 2026, 24-25 февраля 2027, 19-20 апреля 2027, 1-2 июня 2027, 2-3 августа 2027, 7-8 октября 2027, 1-2 декабря 2027, 13-14 января 2028, 9-10 марта 2028, 10-11 мая 2028, 26-27 июля 2028, 11-12 сентября 2028, 6-7 ноября 2028

Онлайн: 6-7 октября 2026, 7-8 декабря 2026, 12-13 января 2027, 15-16 марта 2027, 24-25 мая 2027, 19-20 июля 2027, 20-21 сентября 2027, 7-8 февраля 2028, 24-25 апреля 2028, 19-20 июня 2028, 30-31 августа 2028, 11-12 октября 2028, 4-5 декабря 2028

* даты требуют дополнительного согласования

Расписание: с 10:00 - 17.30

В стоимость обучения входит: обучение, комплект эксклюзивных обучающих материалов, блокнот, ручка, сертификат International Business Academy, посттренинговая поддержка (3 месяца), обед и кофе-брейк в каждый день занятий (при условии, что обучение очное).

Просим заключить договор заранее как минимум за 1-2 месяца до начала обучения и нам необходимо забронировать даты с тренером.

Исполнитель:

Руководитель Батухтина Н.Е.

International Business Academy — обучение, ориентированное на практический результат, развитие сотрудников и рост эффективности бизнеса.

Описание программы:

1 день

Теоретические основы метода 360 градусов

Введение в оценку персонала

- Цели и задачи оценки персонала в организации
- Виды методов оценки
- Место метода 360 градусов среди других методов

Сущность метода 360 градусов

- Определение метода, история возникновения
- Принципы и цели применения метода
- Ключевые участники: оцениваемый, оценщики (руководители, коллеги, подчиненные, клиенты)

Преимущества и недостатки метода

- Глубокая обратная связь и развитие сотрудника
- Выявление слабых и сильных сторон
- Потенциал для корпоративного развития и командной работы
- Оценка эффективности программ обучения
- Риски и ограничения метода, способы их минимизации

2 день

Практическая разработка и внедрение системы 360 градусов

Этапы внедрения метода

- Планирование: определение целей, выбор объектов оценки, разработка стратегии внедрения
- Подготовка: разработка инструментария (анкеты)

Разработка анкеты оценки 360 градусов

- Определение ключевых компетенций и поведенческих индикаторов
- Разработка вопросов (шкалы оценки, открытые вопросы)
- Примеры эффективных анкет

Выбор и подготовка оценщиков

- Критерии выбора оценщиков
- Проведение инструктажа для оценщиков

- Обеспечение анонимности и конфиденциальности

Сбор, анализ и интерпретация данных

- Автоматизированные системы сбора данных
- Сбор данных в бумажном формате

Анализ и интерпретация результатов

- Статистический анализ данных.
- Сравнение самооценки с оценкой окружающих
- Визуализация результатов: отчеты и профили компетенций

Обратная связь сотруднику

- Техники проведения развивающей обратной связи
- Формирование плана индивидуального развития (ПИР) на основе результатов
- Работа с сопротивлением и негативными реакциями

Интеграция метода 360 градусов в HR-процессы

Использование результатов оценки 360 градусов

- Планирование обучения и развития персонала
- Формирование кадрового резерва
- Управление эффективностью и результативностью
- Развитие лидерства и командной работы

Решение проблем и развитие организации

- Выявление проблем в коллективе и их решение
- Формирование продуктивных команд
- Оценка работы руководителей

Практикум:

- Решение кейсов по применению метода 360 градусов