

№ 10989/IBA от 20.04.2026

**Коммерческое предложение
по обучению
для компании «»**

По теме:

**«МЕТОДЫ ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА «360
ГРАДУСОВ»»**

От ИП International Business Academy

2026

**International Business Academy благодарит Вас за внимание к нашей компании
и предлагает ознакомиться с коммерческим предложением по организации
и проведению семинара**

Наши конкурентные преимущества:

- **Индивидуальная разработка программ под заказ**
- **Mini ассессмент + отчет (по договорённости с клиентом)**
- **Большой выбор тренеров**
- **Персональный менеджер, курирующий проект**
- **Посттренинговая поддержка 6 месяцев**
- **Программы лояльности для постоянных клиентов**
- **Высокая репутация компании IBA и рекомендации от ведущих компаний Казахстана**
- **Обучение в рамках международных стандартов**

УСЛОВИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА:

Е-mail: info@iba.kz

Сайт: <http://www.iba.kz/> Телефон и WhatsApp: +7 702 777 4411

Адрес: РК, г. Алматы ул. Шашкина д. 24 БЦ К Plaza (уг. проспекта Аль-Фараби) офис 1

ИП International Business Academy приглашает Вас принять участие в обучении по теме: "Методы оценки персонала «360 градусов»".

Стоимость обучения: 296500 тенге без НДС. Цена на 2027 год с учетом индексации 10% составит 326150 тенге без НДС.

*Компания ИП International Business Academy с 2026 года работает на общеустановленном режиме налогообложения с НДС.

*НДС 16% будет добавлен в счет на оплату.

Место проведения: очно территория Поставщика/ онлайн платформа ZOOM

Даты проведения:

Алматы:

20-21 мая 2026

13-14 июля 2026

21-22 сентября 2026

18-19 ноября 2026

24-25 февраля 2027

19-20 апреля 2027

1-2 июня 2027

2-3 августа 2027

7-8 октября 2027

1-2 декабря 2027

13-14 января 2028

9-10 марта 2028

10-11 мая 2028

26-27 июля 2028

11-12 сентября 2028

6-7 ноября 2028

Онлайн:

8-9 апреля 2026

15-16 июня 2026

17-18 августа 2026

6-7 октября 2026

7-8 декабря 2026

12-13 января 2027

15-16 марта 2027

24-25 мая 2027

19-20 июля 2027

20-21 сентября 2027

7-8 февраля 2028

3. Лучшие эксперты. Профессиональный состав привлекаемых к процессу обучения преподавателей, успешных экспертов, консультантов, топ-менеджеров крупных корпораций.
4. Актуальность и польза. Наши программы отражают самые современные методики с учетом изменения рынка и законодательства.
5. Формат обучения. Мы предлагаем нашим клиентам несколько форматов обучения: — Очный и Онлайн формат открытых, корпоративных и индивидуальных семинаров.
6. Пост-тренинговые анализ и поддержка в течении 6 месяцев. Мониторинг результатов тренингов в рабочем процессе, рекомендации от тренера.
7. Индивидуальный подход. Все, начиная от содержания, места и времени проведения тренингов может быть настроено в соответствии Вашим потребностями.
8. Принципиально высокий уровень сервиса. Мы создали все условия для максимального вовлечения в обучение: от удобных кресел и современного презентационного оборудования, до удобной локации.
9. Международные стандарты обучения. Обучение в рамках международных стандартов, с адаптаций под реалии казахстанского бизнеса.

ОПИСАНИЕ ПРОГРАММЫ:

1 день

Теоретические основы метода 360 градусов

Введение в оценку персонала

- Цели и задачи оценки персонала в организации
- Виды методов оценки
- Место метода 360 градусов среди других методов

Сущность метода 360 градусов

- Определение метода, история возникновения
- Принципы и цели применения метода
- Ключевые участники: оцениваемый, оценщики (руководители, коллеги, подчиненные, клиенты)

Преимущества и недостатки метода

- Глубокая обратная связь и развитие сотрудника

Е-mail: info@iba.kz

Сайт: <http://www.iba.kz/> Телефон и WhatsApp: +7 702 777 4411

Адрес: РК, г. Алматы ул. Пашкина д. 24 БЦ К Plaza (уг. проспекта Аль-Фараби) офис 1

- Выявление слабых и сильных сторон
- Потенциал для корпоративного развития и командной работы
- Оценка эффективности программ обучения
- Риски и ограничения метода, способы их минимизации

2 день

Практическая разработка и внедрение системы 360 градусов

Этапы внедрения метода

- Планирование: определение целей, выбор объектов оценки, разработка стратегии внедрения
- Подготовка: разработка инструментария (анкеты)

Разработка анкеты оценки 360 градусов

- Определение ключевых компетенций и поведенческих индикаторов
- Разработка вопросов (шкалы оценки, открытые вопросы)
- Примеры эффективных анкет

Выбор и подготовка оценщиков

- Критерии выбора оценщиков
- Проведение инструктажа для оценщиков
- Обеспечение анонимности и конфиденциальности

Сбор, анализ и интерпретация данных

- Автоматизированные системы сбора данных
- Сбор данных в бумажном формате

Анализ и интерпретация результатов

- Статистический анализ данных.
- Сравнение самооценки с оценкой окружающих
- Визуализация результатов: отчеты и профили компетенций

Обратная связь сотруднику

- Техники проведения развивающей обратной связи
- Формирование плана индивидуального развития (ПИР) на основе результатов
- Работа с сопротивлением и негативными реакциями

Интеграция метода 360 градусов в HR-процессы

Использование результатов оценки 360 градусов

Е-mail: info@iba.kz

Сайт: <http://www.iba.kz/> Телефон и WhatsApp: +7 702 777 4411

Адрес: РК, г. Алматы ул. Шашкина д. 24 БЦ К Plaza (уг. проспекта Аль-Фараби) офис 1

- Планирование обучения и развития персонала
- Формирование кадрового резерва
- Управление эффективностью и результативностью
- Развитие лидерства и командной работы

Решение проблем и развитие организации

- Выявление проблем в коллективе и их решение
- Формирование продуктивных команд
- Оценка работы руководителей

Практикум:

- Решение кейсов по применению метода 360 градусов