№ 81394/IBA от 16.11.2026

CENTRAL ASIAN ASSOCIATION FOR ACCREDITATION OF EDUCATION

International Business Academy обладает международной институциональной аккредитацией в сфере образования, подтверждающей соответствие международным стандартам качества образовательной деятельности

Коммерческое предложение для компании «»

Условия сотрудничества

«International Business Academy» приглашает Вас принять участие в обучении по теме: «Трудовой кодекс республики Казахстан с последними изменениями и дополнениями в интересах работодателя».

Стоимость без НДС: 180 000 тенге.

Стоимость с НДС: 208 800 тенге (включает НДС 16%).

Цена на 2027 год с учетом индексации 10%: 198 000 тенге без НДС; 229 680 тенге с НДС (включает НДС 16%).

*Компания ИП International Business Academy с 2026 года работает на общеустановленном режиме налогообложения с НДС.

Место проведения: очно территория Поставщика/ онлайн платформа ZOOM

Количество участников: 1 человек

Продолжительность обучения: 2 дня (16 академ.часов)

Даты проведения:

Алматы: 28-29 октября 2026, 7-8 июля 2027, 20-21 сентября 2027, 17-18 ноября 2027, 1-2 декабря 2027, 15-16 февраля 2028, 18-19 апреля 2028, 17-18 мая 2028

Онлайн: 14-15 декабря 2026, 17-18 марта 2027, 18-19 мая 2027, 22-23 июля 2027, 21-22 сентября 2027, 14-15 марта 2028, 16-17 мая 2028, 12-13 сентября 2028

* даты требуют дополнительного согласования

Расписание: с 10:00 - 17.30

В стоимость обучения входит: обучение, комплект эксклюзивных обучающих материалов, блокнот, ручка, сертификат International Business Academy, посттренинговая поддержка (3 месяца), обед и кофе-брейк в каждый день занятий (при условии, что обучение очное).

Просим заключить договор заранее как минимум за 1-2 месяца до начала обучения и нам необходимо забронировать даты с тренером.

Исполнитель:

Руководитель Батухтина Н.Е.

International Business Academy — обучение, ориентированное на практический результат, развитие сотрудников и рост эффективности бизнеса.

Описание программы:

1 день

- Трудовой договор: стороны, права и обязанности работника и работодателя. Новшество в сроках трудового договора
- Продление срока трудового договора в связи с нахождением в трудовом отпуске
- Особенности продления трудового договора с беременными женщинами и работниками, имеющими детей до трёх лет
- Условие о неконкуренции
- Понятие прикомандирования работника к другому юридическому лицу особенности его применения
- Испытание при приеме на работу. Особенности расторжения трудового договора при отрицательном результате испытания при приеме на работу. Порядок доказывания несоответствия работника занимаемой должности
- Новое в переводах на другую работу. Временный перевод по состоянию здоровья. Последствия для работодателя в случае невозможности перевода работника на другую работу по состоянию здоровья. Временный перевод на другую работу беременных женщин. Изменения в законодательстве при временном переводе по состоянию здоровья
- Основания и порядок прекращения трудового договора
- Расторжение трудового договора по соглашению сторон. Процедура расторжения трудового договора по соглашению сторон с выплатой компенсации. Выгоды работодателя при расторжении трудового договора по соглашению сторон с отдельными категориями работников
- Расторжение трудового договора с руководителем исполнительного органа юридического лица
- Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника. Риски работодателя в случае несоблюдения условий трудового договора и расторжения последнего по инициативе работника
- Основания и порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя. Изменения в основаниях и порядке расторжения трудового договора по инициативе работодателя
- Порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя по новым основаниям

2 день

- Основание и порядок прекращения трудового договорав связи с переводом работника в другое юридическое лицо
- Риски работодателя при расторжении трудового договора по инициативе работодателя. Ограничения возможности расторжения трудового договора по инициативе работодателя. Процедура расторжения трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников. Компенсационные выплаты в связи с потерей работы. Расторжение трудового договора вследствие нарушения трудовой дисциплины работником. Последствия при нарушении процедуры расторжения трудового договора для работодателя
- Правовые последствия незаконного прекращения трудового договора. Порядок восстановления работника в согласительной комиссии и в судебном порядке

- Случаи и порядок отстранения от работы. Отличие прекращения трудового договора от отстранения от работы
- Оплата работы в ночное время и выходные дни
- Удержания из заработной платы
- Предоставление оплачиваемого ежегодного трудового отпуска. Оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск: продолжительность, порядок предоставления. Случаи и порядок перенесения оплачиваемого ежегодного трудового отпуска. Отзыв из оплачиваемого ежегодного трудового отпуска. Реализация права на оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск и выплата компенсации при прекращении трудового договора
- Ответы на вопросы слушателей