№ 29381/IBA от 16.07.2025

Коммерческое предложение по обучению для компании «»

По теме:

«СИТУАЦИОННОЕ ЛИДЕРСТВО»

От International Business Academy

2025

International Business Academy благодарит Вас за внимание к нашей компании и предлагает ознакомиться с коммерческим предложением по организации и проведению семинара

Наши конкурентные преимущества:

- **Индивидуальная разработка программ под заказ**
- **Mini ассессмент + отчет (по договорённости с клиентом)**
- **Большой выбор тренеров**
- **Персональный менеджер, курирующий проект**
- **Посттренинговая поддержка 6 месяцев**
- **Программы лояльности для постоянных клиентов**
- **Высокая репутация компании IBA и рекомендации от ведущих компаний Казахстана**
- **Обучение в рамках международных стандартов**

УСЛОВИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА:

ТОО «International Business Academy» приглашает Вас принять участие в обучении по теме:

"Ситуационное лидерство".

Стоимость обучения: 237200 тенге без НДС (Исполнитель не является плательщиком НДС). Цена на 2026 год с учетом индексации 10% составит 260920 тенге без НДС (Исполнитель не является плательщиком НДС).

Место проведения: очно территория Поставщика/ онлайн платформа ZOOM

Даты проведения:

Алматы:
30-31 марта 2026
13-14 июля 2026
22-23 декабря 2026
5-6 апреля 2027
17-18 июня 2027
29-30 сентября 2027
20-21 января 2028
30-31 марта 2028
1-2 мая 2028

Онлайн:
27-28 августа 2025
22-23 октября 2025
4-5 мая 2026
20-21 июля 2026
15-16 апреля 2027
28-29 июля 2027
10-11 января 2028
16-17 марта 2028

* даты требуют дополнительного согласования

Продолжительность: 16 академических часов

Время: с 10:00 до 17:30.

Количество участников: 1 человек

В стоимость обучения входит: обучение, комплект эксклюзивных обучающих материалов, блокнот, ручка, сертификат International Business Academy, посттренинговая поддержка (6 месяцев), обед и 2 кофе-брейка в каждый день занятий (при условии, что обучение очное).

Просим заключить договор заранее как минимум за 1-2 месяца до начала обучения и забронировать даты с тренером.

Исполнитель: Батухтина Н.Е

Информация о компании.

International Business Academy– это:

1. Рекомендации. Высокая репутация компании IBA и рекомендации от ведущих компаний Казахстана. Компания более 10 лет на рынке за это время зарекомендовала себя, как надежного поставщика услуг.

2. Персональный менеджер, курирующий проект. Каждый проект курирует отдельный менеджер, который закреплен за Вашей компанией

3. Лучшие эксперты. Профессиональный состав привлекаемых к процессу обучения преподавателей, успешных экспертов, консультантов, топ-менеджеров крупных корпораций.

4. Актуальность и польза. Наши программы отражают самые современные методики с учетом изменения рынка и законодательства.

5. Формат обучения. Мы предлагаем нашим клиентам несколько форматов обучения:
   — Очный и Онлайн формат открытых, корпоративных и индивидуальных семинаров.

6. Пост-тренинговые анализ и поддержка в течении 6 месяцев. Мониторинг результатов тренингов в рабочем процессе, рекомендации от тренера.

7. Индивидуальный подход. Все, начиная от содержания, места и времени проведения тренингов может быть настроено в соответствии Вашим потребностями.

8. Принципиально высокий уровень сервиса. Мы создали все условия для максимального вовлечения в обучение: от удобных кресел и современного презентационного оборудования, до удобной локации.

9. Международные стандарты обучения. Обучение в рамках международных стандартов, с адаптаций под реалии казахстанского бизнеса.

E-mail: info@iba.kz
Сайт: http://www.iba.kz/ Тел.: +7 (727) 328-02-02/03; Моб. тел.: +7 702 777 4411
Адрес: РК, г. Алматы ул. Жарокова 318 офис 23 (уг. проспекта Аль-Фараби)

INTERNATIONAL BUSINESS ACADEMY

ОПИСАНИЕ ПРОГРАММЫ:

1 день

Модуль 1. Ответственность руководителей

- Определение результата работы организации, подразделения, сотрудников
- Необходимые навыки руководителя
- Навыки общения
- Методика оценки 360 градусов
- Тест оценки навыков управления участников программы
- Позитивные личностные установки
- Осознание и принятие своей роли

Модуль 2. Лидерство в системе управления

- Определение лидерства. Понятие лидерства в организации
- Эффективность управления. Разовый успех или долгосрочная эффективность
- Полномочия руководителя
    - Сила служебного положения
    - Сила личного влияния
    - Формула лидерства
- Теория Таненбаума. Теория классификации стилей руководства

Модуль 3. Современная модель Ситуационного Лидерства

- Поведение, ориентированное на выполнение поставленной задачи
- Поведение, ориентированное на формирование отношений
- Стили лидерства
    - Директивный
    - Наставнический
    - Поддерживающий
    - Делегирующий
- Выбор наиболее продуктивного стиля управления в зависимости от ситуации
- Степень готовности подчиненного к выполнению поставленной задачи
- Способности к выполнению задачи. Знания, образование, опыт, навыки, осознание собственной роли
- Мотивация. Уверенность и желание
- Чрезмерное руководство. Недостаточное руководство

2 день

Модуль 4.Мотивация подчиненных

- Эффективное руководство. Анализ, гибкость, адаптация

- Развитие сотрудников. Процесс развития подчиненных
- Теория Герцберга. Мотиваторы и гигиенические факторы

Модуль 5. Практическая отработка применения Модели Ситуационного Лидерства

Анализ результатов теста

- Оценка и своего стиля управления
- Разработка плана индивидуального развития участников тренинга

Деловая игра «Ситуационное лидерство»

- Анализ реальных ситуаций бизнеса
- Выработка решений на будущее
- Вручение призов победителям

Анализ стилей лидерства по учебному фильму «Каменщик»

- Визуализация стилей лидерства руководителей и степени готовности подчиненных
- Анализ моделей поведения: совпадение, недостаточное управление, растрата ресурсов
- Определение стилей лидерства и степеней готовности к выполнению поставленных задач героев фильма в реальных ситуациях
- Анализ ситуаций
- Определение модели успешного поведения для предложенных ситуаций

Оценка степени готовности к выполнению поставленных задач непосредственных подчиненных

Тренинг организован в смешанной форме

- Информационные блоки чередуются с практическими упражнениями (20/80), в большей степени акцент сделан на отработку навыка

Методы, используемые в тренинге

- Тест, оценки навыков управления участников
- Бизнес кейсы
- Анализ индивидуальных стилей управления
- Деловая игра «Мотивационное лидерство»
- Бизнес игра «Эффективное лидерство»
- Оценка степени готовности к выполнению поставленных задач реальных подчиненных участников тренинга

Участники тренинга активно взаимодействуют как друг с другом, так и с тренером. Тренер

демонстрирует техники и навыки, отвечает на все вопросы и помогает решать специфические рабочие ситуации