

№ 11001/IBA от 20.04.2026

**Коммерческое предложение
по обучению
для компании «»**

По теме:

«СИТУАЦИОННОЕ ЛИДЕРСТВО»

От ИП International Business Academy

2026

International Business Academy благодарит Вас за внимание к нашей компании и предлагает ознакомиться с коммерческим предложением по организации и проведению семинара

Наши конкурентные преимущества:

- **Индивидуальная разработка программ под заказ**
- **Mini ассессмент + отчет (по договорённости с клиентом)**
- **Большой выбор тренеров**
- **Персональный менеджер, курирующий проект**
- **Посттренинговая поддержка 6 месяцев**
- **Программы лояльности для постоянных клиентов**
- **Высокая репутация компании IBA и рекомендации от ведущих компаний Казахстана**
- **Обучение в рамках международных стандартов**

УСЛОВИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА:

ИП International Business Academy приглашает Вас принять участие в обучении по теме:

Е-mail: info@iba.kz

Сайт: <http://www.iba.kz/> Телефон и WhatsApp: +7 702 777 4411

Адрес: РК, г. Алматы ул. Пашкина д. 24 БЦ К Plaza (уг. проспекта Аль-Фараби) офис 1

"Ситуационное лидерство".

Стоимость обучения: 296500 тенге без НДС. Цена на 2027 год с учетом индексации 10% составит 326150 тенге без НДС.

*Компания ИП International Business Academy с 2026 года работает на общеустановленном режиме налогообложения с НДС.

*НДС 16% будет добавлен в счет на оплату.

Место проведения: очно территория Поставщика/ онлайн платформа ZOOM

Даты проведения:

Алматы:

30-31 марта 2026

13-14 июля 2026

22-23 декабря 2026

5-6 апреля 2027

17-18 июня 2027

29-30 сентября 2027

20-21 января 2028

30-31 марта 2028

1-2 мая 2028

Онлайн:

4-5 мая 2026

20-21 июля 2026

15-16 апреля 2027

28-29 июля 2027

10-11 января 2028

16-17 марта 2028

* даты требуют дополнительного согласования

Продолжительность: 16 академических часов

Время: с 10:00 до 17:30.

Количество участников: 1 человек

В стоимость обучения входит: обучение, комплект эксклюзивных обучающих материалов, блокнот, ручка, сертификат International Business Academy, посттренинговая поддержка (6 месяцев), 2 кофе-брейка в каждый день занятий (при условии, что обучение очное).

9. Международные стандарты обучения. Обучение в рамках международных стандартов, с адаптаций под реалии казахстанского бизнеса.

ОПИСАНИЕ ПРОГРАММЫ:

1 день

Модуль 1. Ответственность руководителей

- Определение результата работы организации, подразделения, сотрудников
- Необходимые навыки руководителя
- Навыки общения
- Методика оценки 360 градусов
- Тест оценки навыков управления участников программы
- Позитивные личностные установки
- Осознание и принятие своей роли

Модуль 2. Лидерство в системе управления

- Определение лидерства. Понятие лидерства в организации
- Эффективность управления. Разовый успех или долгосрочная эффективность
- Полномочия руководителя
 - Сила служебного положения
 - Сила личного влияния
 - Формула лидерства
- Теория Таненбаума. Теория классификации стилей руководства

Модуль 3. Современная модель Ситуационного Лидерства

- Поведение, ориентированное на выполнение поставленной задачи
- Поведение, ориентированное на формирование отношений
- Стили лидерства
 - Директивный
 - Наставнический
 - Поддерживающий
 - Делегирующий
- Выбор наиболее продуктивного стиля управления в зависимости от ситуации
- Степень готовности подчиненного к выполнению поставленной задачи
- Способности к выполнению задачи. Знания, образование, опыт, навыки, осознание собственной роли
- Мотивация. Уверенность и желание
- Чрезмерное руководство. Недостаточное руководство

Модуль 4. Мотивация подчиненных

- Эффективное руководство. Анализ, гибкость, адаптация
- Развитие сотрудников. Процесс развития подчиненных
- Теория Герцберга. Мотиваторы и гигиенические факторы

Модуль 5. Практическая отработка применения Модели Ситуационного Лидерства

Анализ результатов теста

- Оценка и своего стиля управления
- Разработка плана индивидуального развития участников тренинга

Деловая игра «Ситуационное лидерство»

- Анализ реальных ситуаций бизнеса
- Выработка решений на будущее
- Вручение призов победителям

Анализ стилей лидерства по учебному фильму «Каменщик»

- Визуализация стилей лидерства руководителей и степени готовности подчиненных
- Анализ моделей поведения: совпадение, недостаточное управление, растрата ресурсов
- Определение стилей лидерства и степеней готовности к выполнению поставленных задач героев фильма в реальных ситуациях
- Анализ ситуаций
- Определение модели успешного поведения для предложенных ситуаций

Оценка степени готовности к выполнению поставленных задач непосредственных подчиненных

Тренинг организован в смешанной форме

- Информационные блоки чередуются с практическими упражнениями (20/80), в большей степени акцент сделан на отработку навыка

Методы, используемые в тренинге

- Тест, оценки навыков управления участников
- Бизнес кейсы
- Анализ индивидуальных стилей управления
- Деловая игра «Мотивационное лидерство»

- Бизнес игра «Эффективное лидерство»
- Оценка степени готовности к выполнению поставленных задач реальных подчиненных участников тренинга

Участники тренинга активно взаимодействуют как друг с другом, так и с тренером. Тренер демонстрирует техники и навыки, отвечает на все вопросы и помогает решать специфические рабочие ситуации