

**Коммерческое предложение
по обучению
для компании «»**

По теме:

**«ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО РК.
ПРИКЛАДНЫЕ ВОПРОСЫ С УЧЕТОМ
ВСЕХ ПОСЛЕДНИХ ИЗМЕНЕНИЙ И
ДОПОЛНЕНИЙ»**

От ИП International Business Academy

2026

International Business Academy благодарит Вас за внимание к нашей компании и предлагает ознакомиться с коммерческим предложением по организации и проведению семинара

Наши конкурентные преимущества:

- **Индивидуальная разработка программ под заказ**
- **Mini ассесмент + отчет (по договорённости с клиентом)**
- **Большой выбор тренеров**
- **Персональный менеджер, курирующий проект**
- **Посттренинговая поддержка 6 месяцев**
- **Программы лояльности для постоянных клиентов**
- **Высокая репутация компании IBA и рекомендации от ведущих компаний Казахстана**
- **Обучение в рамках международных стандартов**

УСЛОВИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА:

ИП International Business Academy приглашает Вас принять участие в обучении по теме: "Трудовое законодательство РК. Прикладные вопросы с учетом всех последних изменений и дополнений".

Стоимость обучения: 296500 тенге без НДС. Цена на 2027 год с учетом индексации 10% составит 326150 тенге без НДС.

*Компания ИП International Business Academy с 2026 года работает на общеустановленном режиме налогообложения с НДС.

*НДС 16% будет добавлен в счет на оплату.

Место проведения: очно территория Поставщика/ онлайн платформа ZOOM

Даты проведения:

Алматы:

30-31 марта 2026

19-20 мая 2026

29-30 октября 2026

8-9 июля 2027

13-14 сентября 2027

25-26 ноября 2027

1-2 декабря 2027

Онлайн:

20-21 апреля 2026

25-26 июня 2026

24-25 февраля 2027

28-29 июня 2027

5-6 августа 2027

16-17 сентября 2027

* даты требуют дополнительного согласования

Продолжительность: 16 академических часов

Время: с 10:00 до 17:30.

Количество участников: 1 человек

В стоимость обучения входит: обучение, комплект эксклюзивных обучающих материалов,

Е-mail: info@iba.kz

Сайт: <http://www.iba.kz/> Телефон и WhatsApp: +7 702 777 4411

Адрес: РК, г. Алматы ул. Пашкина д. 24 БЦ К Plaza (уг. проспекта Аль-Фараби) офис 1

9. Международные стандарты обучения. Обучение в рамках международных стандартов, с адаптаций под реалии казахстанского бизнеса.

ОПИСАНИЕ ПРОГРАММЫ:

1 день

Субъекты трудового права

- Понятие и классификация субъектов трудового права
- Граждане как субъекты трудового права
- Правовой статус работодателя. Профессиональные союзы как субъекты трудового права
- Трудовой коллектив. Государственные органы как субъекты трудового права

Понятие, содержание и стороны трудового договора

- Трудовой договор. Понятие, содержание и сущность Трудового договора
- Трудовая функция по трудовому договору (должность, специальность, профессия)
- Стороны Трудового договора. Порядок заключения Трудового договора. Срок заключения Трудового договора
- Переводы на другую работу. Расторжение Трудового договора по инициативе работника или работодателя. Порядок расторжения трудового договора
- Основания прекращения и расторжения трудового договора. Прекращение трудового договора по обстоятельствам независимым от воли сторон

Рассмотрение кейсов

Правовое регулирование труда отдельных категорий работников

- Правовое регулирование трудовых отношений отдельных категорий работников
- Трудовые правоотношения с работниками, занятыми на сезонных работах, домашними и надомными работниками и работниками, работающими вахтовым методом, и по совместительству
- Регулирование труда государственных служащих
- Трудовые отношения с лицами, не достигшими восемнадцатилетнего возраста, с инвалидами, гражданскими служащими
- Трудовые отношения с работниками занятыми на тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными условиями труда
- Особенности регулирования труда работников, субъектов малого предпринимательства, руководителей и членов коллегиального исполнительного органа юридического лица

Рабочее время и время отдыха

- Понятие и виды рабочего времени. Учет рабочего времени. Режим рабочего времени
- Сокращенная продолжительность рабочего времени для отдельных категорий работников. Неполное рабочее время
- Работа в режиме гибкого рабочего времени. Суммированный учет рабочего времени. Сверхурочные работы. Исключительные случаи, когда допускаются сверхурочные работы без согласия работников. Работа в ночное время
- Понятие и виды времени отдыха. Праздничные и выходные дни. Работа в выходные и праздничные дни. Виды отпусков и их продолжительность
- Исчисление продолжительности оплачиваемого ежегодного трудового отпуска. Исчисление трудового стажа, дающего право на оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск. Отзыв из оплачиваемого ежегодного трудового отпуска. Социальные отпуска

2 день

Заработная плата и компенсационные выплаты

- Понятие заработной платы. Принципы оплаты труда
- Нормирование заработной платы. Повременная оплата труда
- ЕТКС. Сдельная форма оплаты труда (её системы)
- Премирование. Оплата сверхурочных работ, в ночное время и в праздничные (выходные) дни
- Компенсационные выплаты

Дисциплина труда

- Понятие и методы укрепления дисциплины труда. Правовое обеспечение дисциплины труда
- Внутренний трудовой распорядок. Меры поощрения и порядок их применения
- Дисциплинарные взыскания. Порядок применения и обжалования дисциплинарных взысканий
- Сроки наложения дисциплинарных взысканий. Дисциплинарная ответственность работников

Материальная ответственность сторон трудового договора

- Материальная ответственность за вред, причинённый одной из сторон трудового договора
- Понятие и условия наступления материальной ответственности
- Порядок и размер возмещения материального ущерба
- Возмещение вреда, причиненного работнику увечьем или иным повреждением здоровья
- Полная материальная ответственность работников. Пределы материальной ответственности работника

Трудовые споры

- Трудовые споры. Понятие и классификация трудовых споров
- Органы по рассмотрению трудовых споров. Согласительные, Примириательные комиссии —

порядок образования, компетенция и сроки обращения в органы по рассмотрению трудовых споров

- Исполнение решений согласительной комиссии
- Рассмотрение трудовых споров в судебном порядке. Рассмотрение трудовых споров в особом порядке — споры руководящих работников, избираемых, утверждаемых или назначаемых на должности высшими органами государственной власти и управления республики
- Разрешение коллективных трудовых споров. Право на забастовку. Трудовой арбитраж

Рассмотрение и обсуждение кейсов