

№ 7403/IBA от 11.03.2025

**Коммерческое предложение
по обучению
для компании «»**

По теме:

**«СОГЛАСИТЕЛЬНЫЕ КОМИССИИ.
ОСНОВЫ ТРУДОВОГО
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА»**

От International Business Academy

2025

**International Business Academy благодарит Вас за внимание к нашей компании
и предлагает ознакомиться с коммерческим предложением по организации
и проведению семинара**

Наши конкурентные преимущества:

- **Индивидуальная разработка программ под заказ**
- **Mini ассесмент + отчет (по договорённости с клиентом)**
- **Большой выбор тренеров**
- **Персональный менеджер, курирующий проект**
- **Посттренинговая поддержка 6 месяцев**
- **Программы лояльности для постоянных клиентов**
- **Высокая репутация компании IBA и рекомендации от ведущих компаний Казахстана**
- **Обучение в рамках международных стандартов**

УСЛОВИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА:

ТОО «International Business Academy» приглашает Вас принять участие в обучении по теме:
"Согласительные комиссии. Основы трудового законодательства".

Стоимость обучения: 237200 тенге без НДС (Исполнитель не является плательщиком НДС).
Цена на 2026 год с учетом индексации 10% составит 260920 тенге без НДС (Исполнитель не является плательщиком НДС).

Место проведения: очно территория Поставщика/ онлайн платформа ZOOM

Даты проведения:

Алматы:

13-14 марта 2025

6-7 января 2026

12-13 марта 2026

19-20 мая 2026

12-13 июля 2027

20-21 сентября 2027

25-26 ноября 2027

Онлайн:

11-12 марта 2025

22-23 июля 2025

2-3 февраля 2026

15-16 апреля 2026

21-22 июня 2027

24-25 августа 2027

* даты требуют дополнительного согласования

Продолжительность: 16 академических часов

Время: с 10:00 до 17:30.

Количество участников: 1 человек

В стоимость обучения входит: обучение, комплект эксклюзивных обучающих материалов, блокнот, ручка, сертификат International Business Academy, посттренинговая поддержка (6 месяцев), обед и 2 кофе-брейка в каждый день занятий (при условии, что обучение очное).

Просим заключить договор заранее как минимум за 1-2 месяца до начала обучения и забронировать даты с тренером.

Е-mail: info@iba.kz

Сайт: <http://www.iba.kz/> Тел.: +7 (727) 328-02-02/03; Моб. тел.: +7 702 777 4411

Адрес: РК, г. Алматы ул. Жарокова 318 офис 23 (уг. проспекта Аль-Фараби)



Информация о компании.

International Business Academy– это:

1. Рекомендации. Высокая репутация компании IBA и рекомендации от ведущих компаний Казахстана. Компания более 10 лет на рынке за это время зарекомендовала себя, как надежного поставщика услуг.
2. Персональный менеджер, курирующий проект. Каждый проект курирует отдельный менеджер, который закреплен за Вашей компанией
3. Лучшие эксперты. Профессиональный состав привлекаемых к процессу обучения преподавателей, успешных экспертов, консультантов, топ-менеджеров крупных корпораций.
4. Актуальность и польза. Наши программы отражают самые современные методики с учетом изменения рынка и законодательства.
5. Формат обучения. Мы предлагаем нашим клиентам несколько форматов обучения: — Очный и Онлайн формат открытых, корпоративных и индивидуальных семинаров.
6. Пост-тренинговые анализ и поддержка в течении 6 месяцев. Мониторинг результатов тренингов в рабочем процессе, рекомендации от тренера.
7. Индивидуальный подход. Все, начиная от содержания, места и времени проведения тренингов может быть настроено в соответствии Вашим потребностями.
8. Принципиально высокий уровень сервиса. Мы создали все условия для максимального вовлечения в обучение: от удобных кресел и современного презентационного оборудования, до удобной локации.
9. Международные стандарты обучения. Обучение в рамках международных стандартов, с адаптаций под реалии казахстанского бизнеса.

1 день

Тема 1. Согласительные комиссии. Порядок разрешения трудовых споров по новому Трудовому кодексу

- Понятие согласительных комиссий. Роль согласительных комиссий в разрешении индивидуальных трудовых споров
- Понятие трудовых споров
- Органы, разрешающие индивидуальные трудовые споры
- Разновидность споров, имеющих право рассматривать согласительные комиссии
- Принципы и процедурные правила работы согласительной комиссии
- Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в согласительной комиссии
- Порядок принятия решения в согласительной комиссии
- Сроки обращения по рассмотрению индивидуальных трудовых споров
- Восстановление на работе работника
- Органы по рассмотрению коллективных трудовых споров:
 - работодатель (объединение работодателей)
 - примирительная комиссия
 - трудовой арбитраж
 - суд
- Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника
- Медиация как инструмент решения трудовых споров
- Обязанности сторон и примирительных органов по урегулированию коллективных трудовых споров
- Особенности проведения забастовки как крайней меры разрешения коллективного трудового спора (конфликта)

2 день

Рассмотрение кейсов, кадровых ситуаций

Тема 2. Основы трудового законодательства. Последние изменения

- Трудовой договор. Содержание трудового договора. Условие о неконкуренции. Сроки заключения
- Испытание при приеме на работу. Изменения по новому ТК, касающиеся испытательного срока
- Понятие перевода на другую работу, его отличие от перемещения на другое рабочее место
- Виды переводов. Временный перевод по состоянию здоровья. Временный перевод на другую работу беременных женщин, работников, получивших трудовое увечье на предприятии
- Расторжение трудового договора по соглашению сторон, выплата компенсаций
- Основания и порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя. Новые основания по ст.52 ТК РК
- Понятие и виды рабочего времени

- Сокращенная продолжительность рабочего времени для отдельных категорий работников
- Виды времени отдыха и порядок их установления
- Дисциплинарная ответственность работников, порядок привлечения к дисциплинарной ответственности
- Понятие и виды системы заработной платы. Стимулирующая роль заработной платы
- Порядок и сроки выплаты заработной платы
- Удержания из заработной платы по новому ТК
- Понятие и виды гарантий
- Понятие компенсационных выплат, их отличие от гарантий
- Выплата социального пособия в связи с временной нетрудоспособностью

Рассмотрение кадровых ситуаций по спорам, возникающим по вопросам:

- Оплаты труда
- Выплаты компенсаций при командировках
- Выплаты выходного пособия
- Предоставления ежегодного отпуска, оплаты отпуска и выплаты компенсаций за неиспользованный отпуск при увольнении
- Наложения дисциплинарных взысканий
- Увольнения работников пенсионного возраста
- Увольнения работников по сокращению штата
- Увольнения работников по состоянию здоровья
- Увольнения беременных женщин
- Возмещения вреда, причиненного здоровью работника
- Отзыва и перенесения предоставления очередного отпуска
- Незаконного перевода на другую работу