№ 85639/IBA от 29.11.2026

CENTRAL ASIAN ASSOCIATION FOR ACCREDITATION OF EDUCATION

International Business Academy обладает международной институциональной аккредитацией в сфере образования, подтверждающей соответствие международным стандартам качества образовательной деятельности

Коммерческое предложение для компании «»

Условия сотрудничества

«International Business Academy» приглашает Вас принять участие в обучении по теме: «Правовое регулирование трудовых отношений в Республике Казахстан в контексте нового Трудового Кодекса Республики Казахстан».

Стоимость без НДС: 296 500 тенге.

Стоимость с НДС: 343 940 тенге (включает НДС 16%).

Цена на 2027 год с учетом индексации 10%: 326 150 тенге без НДС; 378 334 тенге с НДС (включает НДС 16%).

*Компания ИП International Business Academy с 2026 года работает на общеустановленном режиме налогообложения с НДС.

Место проведения: очно территория Поставщика/ онлайн платформа ZOOM

Количество участников: 1 человек

Продолжительность обучения: 2 дня (16 академ.часов)

Даты проведения:

Алматы: 23-24 октября 2026, 24-25 февраля 2027, 13-14 апреля 2027, 26-27 августа 2027, 4-5 октября 2027, 13-14 декабря 2027, 20-21 февраля 2028, 18-19 апреля 2028, 12-13 октября 2028

Онлайн: 5-6 ноября 2026, 21-22 января 2027, 10-11 мая 2027, 29-30 июля 2027, 18-19 ноября 2027, 14-15 марта 2028, 16-17 мая 2028, 14-15 ноября 2028

* даты требуют дополнительного согласования

Расписание: с 10:00 - 17.30

В стоимость обучения входит: обучение, комплект эксклюзивных обучающих материалов, блокнот, ручка, сертификат International Business Academy, посттренинговая поддержка (3 месяца), обед и кофе-брейк в каждый день занятий (при условии, что обучение очное).

Просим заключить договор заранее как минимум за 1-2 месяца до начала обучения и нам необходимо забронировать даты с тренером.

Исполнитель:



Руководитель Батухтина Н.Е.

International Business Academy — обучение, ориентированное на практический результат, развитие сотрудников и рост эффективности бизнеса.

Описание программы:

1 день

Трудовой договор

- Понятие, виды, существенные условия и содержание трудового договора
- Заключение трудового договора
    - Ограничения заключения трудового договора
    - Содержание трудового договора
    - Виды трудовых договоров. Срочный трудовой договор
    - Возраст, с которого допускается заключение трудового договора
    - Документы, необходимые для заключения трудового договора
    - Документы, подтверждающие трудовую деятельность работника
    - Оформление приема на работу
    - Заключение трудового договора с испытательным сроком
    - Заключение трудового договора с определенными категориями работников
    - Особенности заключения трудовых договоров с руководителями исполнительных органов и органов управления коммерческих организаций (финансовых организаций)
    - Отличие трудового договора от гражданско-правовых договоров. Соотношение трудового договора и договоров об оказании возмездных услуг, договоров подряда и пр.
- Изменение трудового договора
    - Совмещение должностей (расширение зоны обслуживания) и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника
    - Перевод работника на другую работу
    - Перевод работника в другую местность вместе с работодателем
    - Временный перевод на другую работу в случае производственной необходимости
    - Временный перевод на другую работу в случае простоя
    - Временный перевод на другую работу по состоянию здоровья
    - Ограничение перевода работника на другую работу
    - Перемещение работника на другое рабочее место. Изменение наименования должности (работы)
    - Изменение условий труда
    - Трудовые отношения при изменении наименования, ведомственной принадлежности, смене собственника имущества или реорганизации работодателя
    - Правовые последствия незаконного перевода и отказа работника от правомерного перевода на другую работу
- Изменение определенных сторонами условий трудового договора вследствие вступления в силу нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
- Соотношение понятий: прекращение трудового договора, расторжение трудового договора, увольнение работника. Прекращение и расторжение трудового договора. Недействительность трудового договора
- Риски работодателя при расторжении трудового договора по инициативе работодателя
    - Последствия при нарушении процедуры расторжения трудового договора для работодателя
    - Правовые последствия незаконного прекращения трудового договора. Порядок

восстановления работника в судебном порядке
    - Риски работодателя при рассмотрении трудовых споров
- Отстранение от работы
- Возможные способы переоформления совместителя на основную работу и основного работника на работу по совместительству
- Защита персональных данных работника и соглашения о конфиденциальности информации, полученной в результате осуществления трудовой деятельности

Практическая часть: рассмотрение кейсов, блиц-опрос, вопрос-ответ и пр.

2 день

- Правовое регулирование рабочего времени
- Понятие рабочего времени и его виды
- Рабочее время нормальной продолжительности. Структура рабочего времени. Баланс рабочего времени
- Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени
- Режим рабочего времени и его учет
    - Поденный и суммированный учет рабочего времени
    - Режим неполного рабочего времени
    - Режим ненормированного рабочего дня
    - Режим сменной работы
    - Режим гибкого рабочего времени
    - Режим рабочего дня, разделенного на части
    - Вахтовый метод работы
    - Особенности рабочего времени на промышленном предприятии
- Фотографии рабочего времени, хронометраж и «самофотография»
- Правовое регулирование времени отдыха
- Понятие и виды времени отдыха
- Ежегодный отдых (отпуск)
- Порядок предоставления отпусков
- Дополнительные выходные дни отдельным категориям работников
- Отраслевые особенности предоставления выходных дней
- Правовое регулирование оплаты труда. Гарантии и компенсации
- Заработная плата как экономическая и правовая категория. Структура заработной платы
- Методы правового регулирования оплаты труда
- Системы оплаты труда
- Правовое регулирование стимулирования труда
- Правовая защита заработной платы
- Зарубежный опыт оплаты труда
- Организация оплаты труда и ее особенности на промышленном предприятии
- Формы и системы заработной платы, государственные гарантии в области отплаты труда
    - Размер заработной платы
- Установление минимального размера заработной платы
- Почасовая оплата труда
- Индексация заработной платы
- Системы оплаты труда
- Оплата сверхурочной работы
- Оплата работы в праздничные и выходные дни
- Оплата труда в ночное время

- Оплата труда при выполнении работ различной квалификации
- Оплата труда при совмещении должностей (расширении зоны обслуживания) и выполнении обязанностей временно отсутствующего работника
- Оплата труда при освоении новых производств (продукции)
- Оплата времени простоя
- Выплата заработной платы
    - Порядок и сроки выплаты заработной платы
    - Место выплаты заработной платы
    - Исчисление средней заработной платы работника
    - Удержания из заработной платы. Выдача заработной платы, не полученной в связи со смертью работника
- Система тарифной оплаты труда
- Система доплат и надбавок
- Система премирования работников и ее особенности на промышленном предприятии
- Особенности оплаты труда работников, осуществляющих трудовую деятельность в зонах экологического бедствия и радиационного риска
- Гарантии и компенсации
    - Гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей
    - Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением
    - Гарантии и компенсации работникам в связи с расторжением трудового договора
    - Иные случаи предоставления работникам гарантий и компенсаций
- Нормирование труда
- Ответственность сторон трудового договора

Практическая часть: обзор судебной практики, рассмотрение кейсов, блиц-опрос, вопрос-ответ и пр.