

№ 24922/IBA от 01.07.2026

**Коммерческое предложение
по обучению
для компании «»**

По теме:

**«СТРАТЕГИЯ И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ
ПЕРСОНАЛОМ В КОМПАНИИ»**

От ИП International Business Academy

2026

**International Business Academy благодарит Вас за внимание к нашей компании
и предлагает ознакомиться с коммерческим предложением по организации
и проведению семинара**

Наши конкурентные преимущества:

- **Индивидуальная разработка программ под заказ**
- **Mini ассесмент + отчет (по договорённости с клиентом)**
- **Большой выбор тренеров**
- **Персональный менеджер, курирующий проект**
- **Посттренинговая поддержка 6 месяцев**
- **Программы лояльности для постоянных клиентов**
- **Высокая репутация компании IBA и рекомендации от ведущих компаний Казахстана**
- **Обучение в рамках международных стандартов**

УСЛОВИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА:

Е-mail: info@iba.kz

Сайт: <http://www.iba.kz/> Телефон и WhatsApp: +7 702 777 4411

Адрес: РК, г. Алматы ул. Шашкина д. 24 БЦ К Plaza (уг. проспекта Аль-Фараби) офис 1

ИП International Business Academy приглашает Вас принять участие в обучении по теме: "Стратегия и система управления персоналом в компании".

Стоимость обучения: 296500 тенге без НДС. Цена на 2027 год с учетом индексации 10% составит 326150 тенге без НДС.

*Компания ИП International Business Academy с 2026 года работает на общеустановленном режиме налогообложения с НДС.

*НДС 16% будет добавлен в счет на оплату.

Место проведения: очно территория Поставщика/ онлайн платформа ZOOM

Даты проведения:

Алматы:

25-26 мая 2026

13-14 июля 2026

2-3 сентября 2026

11-12 ноября 2026

24-25 февраля 2027

12-13 апреля 2027

28-29 июня 2027

30-31 августа 2027

4-5 октября 2027

13-14 декабря 2027

10-11 января 2028

28-29 марта 2028

1-2 мая 2028

19-20 июля 2028

25-26 сентября 2028

20-21 ноября 2028

Онлайн:

15-16 июня 2026

17-18 августа 2026

26-27 октября 2026

7-8 декабря 2026

18-19 января 2027

22-23 марта 2027

3-4 мая 2027

27-28 июля 2027

20-21 сентября 2027

1-2 ноября 2027

1-2 февраля 2028

преподавателей, успешных экспертов, консультантов, топ-менеджеров крупных корпораций.

4. Актуальность и польза. Наши программы отражают самые современные методики с учетом изменения рынка и законодательства.
5. Формат обучения. Мы предлагаем нашим клиентам несколько форматов обучения:
— Очный и Онлайн формат открытых, корпоративных и индивидуальных семинаров.
6. Пост-тренинговые анализ и поддержка в течении 6 месяцев. Мониторинг результатов тренингов в рабочем процессе, рекомендации от тренера.
7. Индивидуальный подход. Все, начиная от содержания, места и времени проведения тренингов может быть настроено в соответствии Вашим потребностями.
8. Принципиально высокий уровень сервиса. Мы создали все условия для максимального вовлечения в обучение: от удобных кресел и современного презентационного оборудования, до удобной локации.
9. Международные стандарты обучения. Обучение в рамках международных стандартов, с адаптаций под реалии казахстанского бизнеса.

ОПИСАНИЕ ПРОГРАММЫ:

1 день

- Основы HR-стратегии. Что такое HR-стратегия и ее место в общей стратегии компании
- Цели, задачи и основные принципы HR-стратегии
- Взаимосвязь HR-стратегии с бизнес-стратегией: как обеспечить соответствие
- Анализ внешней и внутренней среды для разработки HR-стратегии

2 день

- Этапы формирования эффективной HR-системы: планирование, подбор, адаптация
- Системы обучения и развития персонала: программы повышения квалификации и непрерывного обучения
- Оценка эффективности персонала и карьерное развитие сотрудников
- Инструменты и методы управления персоналом
- Мотивация персонала: системы материального и нематериального стимулирования
- Разработка и внедрение системы ключевых показателей эффективности (KPI)
- Современные HR-технологии и цифровизация в управлении персоналом
- Измерение эффективности HR-системы и ROI (возврат инвестиций в персонал)
- Практикум и внедрение
- Разбор кейсов, практические задания по разработке HR-стратегии и построению элементов системы управления персоналом в конкретной компании

- Разработка KPI Департамента HR, разработка функциональной матрицы и матрицы ответственности
- Анализ бизнес процессов и организационной структуры компании
- Кейсы по стратегии и работы с ресурсами