№ 83735/IBA от 22.11.2026

CAAAE
CENTRAL ASIAN ASSOCIATION FOR ACCREDITATION OF EDUCATION

International Business Academy обладает международной институциональной аккредитацией в сфере образования, подтверждающей соответствие международным стандартам качества образовательной деятельности

Коммерческое предложение для компании «»

Условия сотрудничества

«International Business Academy» приглашает Вас принять участие в обучении по теме: «Согласительная комиссия и трудовые споры. Навыки ведения переговоров, достижение консенсуса в трудовых конфликтах».

Стоимость без НДС: 296 500 тенге.

Стоимость с НДС: 343 940 тенге (включает НДС 16%).

Цена на 2027 год с учетом индексации 10%: 326 150 тенге без НДС; 378 334 тенге с НДС (включает НДС 16%).

*Компания ИП International Business Academy с 2026 года работает на общеустановленном режиме налогообложения с НДС.

Место проведения: очно территория Поставщика/ онлайн платформа ZOOM

Количество участников: 1 человек

Продолжительность обучения: 2 дня (16 академ.часов)

Даты проведения:

Алматы: 14-15 сентября 2026, 9-10 ноября 2026, 15-16 февраля 2027, 7-8 апреля 2027, 21-22 июня 2027, 12-13 августа 2027, 21-22 октября 2027, 6-7 декабря 2027, 17-18 января 2028, 29-30 марта 2028, 22-23 мая 2028, 20-21 июля 2028, 18-19 сентября 2028, 23-24 ноября 2028

Онлайн: 29-30 октября 2026, 7-8 декабря 2026, 25-26 января 2027, 29-30 марта 2027, 13-14 мая 2027, 8-9 июля 2027, 20-21 сентября 2027, 25-26 ноября 2027, 3-4 февраля 2028, 20-21 апреля 2028, 22-23 июня 2028, 10-11 августа 2028, 23-24 октября 2028, 4-5 декабря 2028

* даты требуют дополнительного согласования

Расписание: с 10:00 - 17.30

В стоимость обучения входит: обучение, комплект эксклюзивных обучающих материалов, блокнот, ручка, сертификат International Business Academy, посттренинговая поддержка (3 месяца), обед и кофе-брейк в каждый день занятий (при условии, что обучение очное).

Просим заключить договор заранее как минимум за 1-2 месяца до начала обучения и нам необходимо забронировать даты с тренером.

Исполнитель:



Руководитель Батухтина Н.Е.

International Business Academy — обучение, ориентированное на практический результат, развитие сотрудников и рост эффективности бизнеса.

Описание программы:

1 день

Согласительная комиссия — досудебный орган урегулирования трудовых споров

- Что такое согласительная комиссия и её основная роль в организациях
- В каких организациях она создается
- Цели согласительной комиссии
- Ответственность работодателя за создание согласительной комиссии
- Кто не обращается в согласительную комиссию
- Компетенции согласительной комиссии
- Какие вопросы решает согласительная комиссия
- Медиативная роль согласительной комиссии
- Судебные риски сторон трудового спора
- Обязательное ежегодное сертифицированное обучение согласительной комиссии

Трудовые споры

- Индивидуальные трудовые споры
- Коллективные трудовые споры
- Виды трудовых споров
- Прямое нарушение или трудовой спор
- Инспекция труда или суд?

Создание согласительной комиссии

- Выборы членов согласительной комиссии
- Представители работников
- Представители работодателя
- Избрание председателя и секретаря их роль в работе согласительной комиссии
- Посредники сторон в разрешении трудового спора
- Соглашение о работе согласительной комиссии
- Ответственное лицо в подготовке заседания согласительной комиссии

2 день

Основы трудового законодательства в РК для согласительной комиссии

- Нормативно-правовая документация РК в сфере досудебного урегулирования трудовых конфликтов
- Трудовое законодательство в РК
- Обзор Нормативного постановления Верховного Суда Республики Казахстан от 24 ноября 2025 года № 1 О некоторых вопросах применения судами законодательства при разрешении трудовых споров
- Документация согласительной комиссии

Переговоры согласительной комиссии

- Поведенческая роль согласительной комиссии
- Ошибки в переговорах трудовых конфликтов
- Пять шагов к достижению консенсуса
- Регистрация заявления работника и сроки принятия решения
- Проведение заседания согласительной комиссии
- Решение согласительной комиссии
- Сроки в работе согласительной комиссии
- Ошибки в проведении заседания и в решении согласительной комиссии, судебные риски
- Управление эмоциями в переговорах
- Способы, методы и стратегии в переговорах

Кейсы трудовых споров, а так же досудебная и судебная практика

- Изменение условий трудового договора
- Восстановление на работе
- Расторжение трудового договора по инициативе работодателя: сокращение штата, прогулы, дисциплинарные взыскания, нарушение трудовых обязанностей, утрата доверия, материальный ущерб и т.д.
- Отстранение работника от работы
- Простой на работе
- Нарушение условий о неконкуренции, коммерческой тайны
- Увольнение за не прохождение испытательного срока
- Переводы и перемещения
- Заработная плата гарантии и компенсации. Удержание заработной платы
- Нормы дисциплинарной ответственности в вопросах регулирования персоналом компании. Дисциплинарные взыскания: виды, порядок наложения, обжалования, снятия
- Риски работодателя в случае нарушения процедуры привлечения работников к дисциплинарной ответственности
- Материальная ответственность и ее виды. Условия наступления материальной ответственности стороны трудового договора за причинение ущерба (вреда)