№ 84539/IBA от 27.11.2026

International Business Academy обладает международной институциональной аккредитацией в сфере образования, подтверждающей соответствие международным стандартам качества образовательной деятельности

Коммерческое предложение для компании «»

Условия сотрудничества

«International Business Academy» приглашает Вас принять участие в обучении по теме: «Разработка и внедрение Системы менеджмента противодействии взяточничеству в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 37001:2025».

Стоимость без НДС: 296 500 тенге.

Стоимость с НДС: 343 940 тенге (включает НДС 16%).

Цена на 2027 год с учетом индексации 10%: 326 150 тенге без НДС; 378 334 тенге с НДС (включает НДС 16%).

*Компания ИП International Business Academy с 2026 года работает на общеустановленном режиме налогообложения с НДС.

Место проведения: очно территория Поставщика/ онлайн платформа ZOOM

Количество участников: 1 человек

Продолжительность обучения: 2 дня (16 академ.часов)

Даты проведения:

Алматы: 14-15 сентября 2026, 2-3 ноября 2026, 17-18 февраля 2027, 1-2 апреля 2027, 14-15 июня 2027, 23-24 августа 2027, 12-13 октября 2027, 6-7 декабря 2027, 26-27 января 2028, 2-3 марта 2028, 15-16 мая 2028, 10-11 июля 2028, 11-12 сентября 2028, 29-30 ноября 2028

Онлайн: 5-6 октября 2026, 23-24 декабря 2026, 19-20 января 2027, 18-19 марта 2027, 3-4 мая 2027, 19-20 июля 2027, 13-14 сентября 2027, 29-30 ноября 2027, 7-8 февраля 2028, 10-11 апреля 2028, 19-20 июня 2028, 14-15 августа 2028, 23-24 октября 2028, 18-19 декабря 2028

* даты требуют дополнительного согласования

Расписание: с 10:00 - 17.30

В стоимость обучения входит: обучение, комплект эксклюзивных обучающих материалов, блокнот, ручка, сертификат International Business Academy, посттренинговая поддержка (3 месяца), обед и кофе-брейк в каждый день занятий (при условии, что обучение очное).

Просим заключить договор заранее как минимум за 1-2 месяца до начала обучения и нам необходимо забронировать даты с тренером.

Исполнитель:

Руководитель Батухтина Н.Е.

International Business Academy — обучение, ориентированное на практический результат, развитие сотрудников и рост эффективности бизнеса.

Описание программы:

1 день

Введение

Знакомство/ введение/ обзор курса/ представление слушателей

Понимание организации и ее контекста

Понимание организации и её контекста применительно к рискам и структуре компании.

Метод «5К», Методика «5 сил Майкла Портера», SWOT-анализ, PEST-анализ.

- Кейс: взаимосвязь контекста, Политики и Целей.

Заинтересованные стороны, требования и ожидания заинтересованных сторон

Понимание заинтересованных сторон. Связь заинтересованных сторон и контекста.

- Практическая групповая работа: определение заинтересованных сторон и их требований.

Область применения СМПВ

Определение области применения СМПВ и связь её с контекстом.

- Практическая групповая работа: определение области применения СМПВ.

Системы менеджмента противодействия взяточничеству

Процессный подход. Взаимосвязь контекста и процессов.

Порядок идентификации процессов — лучшие практики.

Варианты описания процессов.

- Практическая групповая работа: описание ключевых бизнес-процессов компании (два или три процесса — в рамках рабочих групп).

Критерии процессов (KPI)

Виды критериев: input KPI и output KPI.

Взаимосвязь критериев и стратегии компании.

- Практическая групповая работа: определение критериев процесса (input KPI и output KPI).

Идентификация и оценка риска взяточничества

Определение критериев для оценки рисков взяточничества.

Идентификация и оценка рисков: методы и лучшие практики.

Методические рекомендации по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков (от Агентства РК по противодействию коррупции).

Ментальные ловушки на этапе идентификации и оценки рисков.

Способы визуализации итогов оценки: Карты рисков, Скоринговая модель.

- Практическая групповая работа: идентификация рисков процесса с использованием метода MECE и готового промта для Искусственного интеллекта.
- Сквозной кейс:

— Кейс по идентификации рисков процесса СМПВ

— Кейс по анализу рисков процесса СМПВ

— Кейс по оценке текущих контрольных процедур процесса СМПВ

— Кейс: скоринговая модель как инструмент приоритизации рисков СМПВ.

- Непрерывная оценка: тест по 4-му разделу ISO.

Лидерство и приверженность

Культура противодействия взяточничеству и методы ее повышения.

Политика в области борьбы со взяточничеством.

Взаимосвязь контекста и Политики СМПВ.

- Практическая групповая работа: анализ существующей Политики на соответствие требованиям стандарта.

Роли, обязанности и полномочия в организации

Лучшие практики по определению функций СМПВ.

- Практическая групповая работа: анализ существующего функционала на соответствие требованиям стандарта
- Непрерывная оценка: тест по 5-му разделу ISO.

Действия по рассмотрению рисков и возможностей

Разработка мероприятий по минимизации рисков.

Ментальные ловушки на этапе обработки рисков.

Шесть способов обработки риска.

Выбор метода обработки риска.

Примеры обработки риска.

- Интерактивная игра по способам обработки рисков.
- Практическая групповая работа: определение мероприятий по минимизации рисков.

2 день

Цели в области борьбы со взяточничеством и планирование их достижения

Требования к целям.

Взаимосвязь контекста, Политики и Целей СМПВ.

- Практическая групповая работа: анализ существующих Целей на соответствие требованиям стандарта / разработка Целей СМПВ.
- Непрерывная оценка: тест по 6-му разделу ISO.

Ресурсы СМПВ

Компетентность и процесс найма персонала.

Конфликт интересов: способы выявление, лучшие практики.

- Практическая групповая работа: анализ существующих процесса найма на соответствие требованиям стандарта.
- Практическая групповая работа: чек-лист по выявлению конфликта интересов в компании (насколько работает сейчас и что модно улучшить уже «завтра»).

Коммуникация и документированная информация

Требования по осведомлённости персонала.

Способы коммуникации и документирования информации.

- Непрерывная оценка: тест по 7-му разделу ISO.

Операционная деятельность

Комплексная проверка контрагента / дью дилидженс: как ее организовать — лучшие практики.

- Практическая групповая работа: анализ существующих механизмов на соответствие требованиям стандарта.
- Сквозной кейс:

— Кейс: Комплексная проверка / Due Diligence

— Кейс: Финансовый и нефинансовый контроль.

Обязательства по борьбе со взяточничеством

Подарки, представительские мероприятия, добровольное пожертвование и подобные материальные поощрения.

Расследование и решение проблем со взяточничеством.

Информирование о подозрениях.

- Практическая групповая работа: анализ существующих механизмов на соответствие требованиям стандарта.
- Кейс: по процедуре «информирование о подозрениях».
- Непрерывная оценка: тест по 8-му разделу ISO.

Оценивание пригодности

Внутренний аудит.

Формирование Программы внутреннего аудита.

Проведение внутренних аудитов СМПВ.

- Кейс: Формирование Программы внутреннего аудита.
- Кейс: использование требований стандарта для оценки результативности функции комплаенс в компании: взаимосвязь контекста, целей, рисков СМПВ и показателей для оценки результативности функции комплаенс.

Анализ со стороны руководства

Анализ со стороны высшего руководства.

Анализ со стороны руководящего органа.

Анализ со стороны комплаенс-офицера.

- Кейс: Формирование Протокола анализа

Улучшение

Несоответствия и корректирующие действия и постоянные улучшения.

Алгоритм корректирующих действий

- Кейс: анализ и обработка несоответствия СМПВ
- Непрерывная оценка: тест по 9 и 10-му разделу ISO.

Групповая игра «интерактивный разбор требований и ситуаций из ISO 37001»