

№ 20211/IBA от 10.06.2026

**Коммерческое предложение
по обучению
для компании «»**

По теме:

**«ПРИМЕНЕНИЕ СТАНДАРТОВ ISO В ESG-
ТРАНСФОРМАЦИИ КОМПАНИИ»**

От ИП International Business Academy

2026

**International Business Academy благодарит Вас за внимание к нашей компании
и предлагает ознакомиться с коммерческим предложением по организации
и проведению семинара**

Наши конкурентные преимущества:

- **Индивидуальная разработка программ под заказ**
- **Mini ассесмент + отчет (по договорённости с клиентом)**
- **Большой выбор тренеров**
- **Персональный менеджер, курирующий проект**
- **Посттренинговая поддержка 6 месяцев**
- **Программы лояльности для постоянных клиентов**
- **Высокая репутация компании IBA и рекомендации от ведущих компаний Казахстана**
- **Обучение в рамках международных стандартов**

УСЛОВИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА:

Е-mail: info@iba.kz

Сайт: <http://www.iba.kz/> Телефон и WhatsApp: +7 702 777 4411

Адрес: РК, г. Алматы ул. Шашкина д. 24 БЦ К Plaza (уг. проспекта Аль-Фараби) офис 1

ИП International Business Academy приглашает Вас принять участие в обучении по теме:
"Применение стандартов ISO в ESG-трансформации компании".

Стоимость обучения: 296500 тенге без НДС. Цена на 2027 год с учетом индексации 10% составит 326150 тенге без НДС.

*Компания ИП International Business Academy с 2026 года работает на общеустановленном режиме налогообложения с НДС.

*НДС 16% будет добавлен в счет на оплату.

Место проведения: очно территория Поставщика/ онлайн платформа ZOOM

Даты проведения:

Алматы:

23-24 июля 2026

17-18 сентября 2026

16-17 ноября 2026

15-16 февраля 2027

26-27 апреля 2027

14-15 июня 2027

26-27 августа 2027

21-22 октября 2027

23-24 декабря 2027

13-14 января 2028

20-21 марта 2028

11-12 мая 2028

24-25 июля 2028

11-12 сентября 2028

9-10 ноября 2028

Онлайн:

15-16 июня 2026

27-28 августа 2026

8-9 октября 2026

28-29 декабря 2026

21-22 января 2027

18-19 марта 2027

20-21 мая 2027

1-2 июля 2027

13-14 сентября 2027

8-9 ноября 2027

7-8 февраля 2028

3-4 апреля 2028

4. Актуальность и польза. Наши программы отражают самые современные методики с учетом изменения рынка и законодательства.
5. Формат обучения. Мы предлагаем нашим клиентам несколько форматов обучения:
— Очный и Онлайн формат открытых, корпоративных и индивидуальных семинаров.
6. Пост-тренинговые анализ и поддержка в течении 6 месяцев. Мониторинг результатов тренингов в рабочем процессе, рекомендации от тренера.
7. Индивидуальный подход. Все, начиная от содержания, места и времени проведения тренингов может быть настроено в соответствии Вашим потребностями.
8. Принципиально высокий уровень сервиса. Мы создали все условия для максимального вовлечения в обучение: от удобных кресел и современного презентационного оборудования, до удобной локации.
9. Международные стандарты обучения. Обучение в рамках международных стандартов, с адаптаций под реалии казахстанского бизнеса.

ОПИСАНИЕ ПРОГРАММЫ:

1 день

Блок 1: Введение в ESG-повестку

ESG-контекст и ESG-риски

Знакомство/ Введение/ Обзор курса/ Представление слушателей

ESG-контекст

- Что такое ESG
- Почему ESG важно
- Что в этих условиях делают компании-лидеры ESG-повестки
- ESG-трансформация — что это такое
- Основные этапы ESG-трансформации для компаний
- Есть ли единые стандарты ESG-трансформации
- Инструменты и общие рекомендации по ESG-трансформации

E-mail: info@iba.kz

Сайт: <http://www.iba.kz/> Телефон и WhatsApp: +7 702 777 4411

Адрес: РК, г. Алматы ул. Шашкина д. 24 БЦ К Plaza (уг. проспекта Аль-Фараби) офис 1

Казахстан в глобальной повестке: обзор национальных целей и инициатив

- Страновой доклад о климате и развитии (CCDR)
- Национальная стратегия углеродной нейтральности до 2060 г.
- Инструменты устойчивого финансирования

Управление ESG-рисками

- В чем особенности ESG-рисков
- Какие подходы к учету ESG-рисков существуют в международной банковской практике
- Стресс-тест — как ключевой инструмент для управления ESG-рисками — примеры применения
- Как правильно классифицировать ESG-риски
- Какие инструменты учета ESG-факторов банки используют в кредитном процессе

ISO 31000:2018 «Управление рисками. Руководство» — как инструмент управления рисками

- Кейс по применению ISO 31000 для управления ESG-рисками

Деловая игра по блоку «ESG-контекст и ESG-риски»

«Ментальные ловушки» (когнитивные искажения) в контексте ESG и способы их нивелирования

- Непрерывная оценка: тест блоку «ESG-контекст и риски»

Как снижать воздействие на окружающую среду

Экологизация бизнеса

- Какие виды экологических рисков существуют
- Почему бизнесу нужно задуматься о сохранении биоразнообразия
- Чем климатически риски отличаются от экологических
- Как реализуются физические экологические риски
- Как управлять экологическими рисками

Декарбонизация бизнеса

- Что такое углеродная нейтральность
- Кто является мировым локомотивом углеродной нейтральности
- Как работает европейская система торговли углеродными выбросами
- На какие отрасли трансграничное углеродное регулирование (ТУР) окажет наибольшее влияние
- Что нужно делать экспортерам, чтобы сократить потери от ТУР
- Какие технологические барьеры стоят перед достижением углеродной нейтральности к 2050 году
- Почему водород считают ключом к декарбонизации
- Как декарбонизация поменяла подход к инвестиционному планированию

Парниковые газы и углеродный след

- Как посчитать выбросы парниковых газов, и что входит в понятие углеродного следа
- Разделение выбросов компаний на три сферы охвата: Scope 1, Scope 2, Scope 3

- Какие стандарты используются для расчета углеродного следа
- Какие решения доступны на рынке для расчета выбросов парниковых газов
- В чем сложность расчета углеродного следа и механизмы его расчёта
- Каковы ограничения компенсационных проектов
- Как работает зеленый сертификат
- Как ставить цели по сокращению выбросов парниковых газов
- Кто в компании должен отвечать за климатическую повестку
- Как выглядит процесс управления климатической повесткой в компаниях
- Почему важно, чтобы каждая компания раскрывала информацию о своем углеродном следе

Кейс — опыт СИБУРа в зеленой трансформации

ПАО «СИБУР Холдинг» — крупнейшая интегрированная нефтегазохимическая компания России и одна из наиболее динамично развивающихся компаний глобальной нефтегазохимии

- Почему СИБУР пошел в зеленую экономику, и как поменялась бизнес-модель компании
- Что такое экономика замкнутого цикла и как она работает в СИБУРе
- Как ESG-повестка поменяла подход к инвестиционной оценке проектов СИБУРа
- Как сотрудники СИБУРа ощущают на себе нововведения
- В чем ценность для СИБУРа раскрытия ESG-отчетности
- Каковы подводные камни реализации зеленой стратегии

ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по их применению» — как инструмент реализации компонента «Е» — «environmental» в ESG-повестке

- Экологические аспекты и риски и способы управления ими
- Цикл PDCA и постоянное улучшение

— Кейс по применению ISO 14001 для выполнения требований ESG-повестки по блоку «Е» — «environmental»

Деловая игра по блоку «Е» — «environmental» (экология)»

Практикум по оценке уровня зрелости ESG-практик компании, компонент «Е»

«Ментальные ловушки» (когнитивные искажения) в контексте компонента Е — «environmental» и способы их нивелирования

- Непрерывная оценка: тест по блоку «ESG, компонент Е — „environmental“»

2 день

Блок 3: ESG, компонент S — «social» (социальное развитие)

Как реагировать на социальные изменения

Клиент: ответственное потребление

- Откуда появился тренд на ответственное потребление
- Как выглядит ответственный потребитель
- Какие факторы сдерживают рост сегмента ответственных потребителей
- Как реагирует бизнес на появление сегмента ответственных потребителей
- Что нужно учитывать ответственным компаниям при работе с поставщиками

Инклюзивная среда и дизайн

- Что такое инклюзия

- Почему создание инклюзивной среды в компаниях становится все более актуальным
- Драйверы создания инклюзивной среды в компаниях
- Создание инклюзивных продуктов
- На кого должна распространяться инклюзия
- Как создавать и поддерживать инклюзивную среду в компании

ISO 45001:2018 «Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. Требования и руководство по их применению» — как инструмент реализации компонента «S» — «social» в ESG-повестке

- Стейкхолдеры, в том числе местное население: определение и реализация их потребностей и ожиданий
- Консультации с работниками и их участие
- Опасности и риски в области ОТиТБ и способы управления ими
- Кейс по применению ISO 45001 для выполнения требований ESG-повестки по блоку «S» — «social»

Деловая игра по блоку «S» — «social» (социальное развитие)«

Практикум по оценке уровня зрелости ESG-практик компании, компонент «S»

«Ментальные ловушки» (когнитивные искажения) в контексте компонента S — «social» и способы их нивелирования

- Непрерывная оценка: тест по блоку «ESG, компонент S — „social“»

Блок 4: ESG, компонент G — «governance» (корпоративное управление)

Е-mail: info@iba.kz

Сайт: <http://www.iba.kz/> Телефон и WhatsApp: +7 702 777 4411

Адрес: РК, г. Алматы ул. Шашкина д. 24 БЦ К Plaza (уг. проспекта Аль-Фараби) офис 1

Раскрытие нефинансовой информации

- Зачем нужна ESG-отчетность и что она содержит
- Каковы стандарты ESG-отчетности и виды ESG-отчетности
- Зачем заверять ESG-отчетность
- Раскрывать или не раскрывать ESG-отчетность

Получение рыночного ESG-рейтинга

- Что такое рыночные ESG-рейтинги и кто их составляет
- На чем базируются ESG-рейтинги
- Как выглядит процесс оценки компании
- С чем связаны расхождения в результатах рейтингов и на что это влияет
- Дорожная карта получения ESG-рейтинга

Финансирование с помощью ESG-инструментов

- Как инвесторы адаптируются к ESG-повестке
- Какую роль играют рыночные ESG-рейтинги в ответственном финансировании

ISO 37001:2016 «Системы менеджмента противодействия коррупции. Требования и руководство по их применению» — как инструмент реализации компонента «G» — «governance» в ESG-повестке

- Коррупционные риски — методики выявления
- Способы снижения коррупционных рисков

— Способы повышения прозрачности корпоративного управления в компании

— Кейс по применению ISO 37001 для выполнения требований ESG-повестки по блоку «G» — «governance»

Деловая игра по блоку «G» — «governance» (корпоративное управление)«

Практикум по оценке уровня зрелости ESG-практик компании, компонент «G»

«Ментальные ловушки» (когнитивные искажения) в контексте компонента G — «governance» и способы их нивелирования

- Непрерывная оценка: тест по блоку «ESG, компонент G — „governance“»

Завершение курса