



№ 47370/IBA от 08.12.2025

## Коммерческое предложение по обучению для компании «»

По теме:

**«ПРИМЕНЕНИЕ СТАНДАРТОВ ISO В ESG-  
ТРАНСФОРМАЦИИ КОМПАНИИ»**

**От International Business Academy**

**2025**

International Business Academy благодарит Вас за внимание к нашей компании и предлагает ознакомиться с коммерческим предложением по организации и проведению семинара

Наши конкурентные преимущества:

- Индивидуальная разработка программ под заказ
- Mini ассессмент + отчет (по договорённости с клиентом)
- Большой выбор тренеров
- Персональный менеджер, курирующий проект
- Посттренинговая поддержка 6 месяцев
- Программы лояльности для постоянных клиентов
- Высокая репутация компании ИВА и рекомендации от ведущих компаний Казахстана
- Обучение в рамках международных стандартов

**УСЛОВИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА:**

Е-mail: [info@iba.kz](mailto:info@iba.kz)

Сайт: <http://www.iba.kz/> Тел.: +7 (727) 328-02-02/03; Моб. тел.: +7 702 777 4411

Адрес: РК, г. Алматы ул. Жарокова 318 офис 23 (уг. проспекта Аль-Фараби)

ТОО «International Business Academy» приглашает Вас принять участие в обучении по теме: «Применение стандартов ISO в ESG-трансформации компаний».

**Стоимость обучения:** 237200 тенге без НДС (Исполнитель не является плательщиком НДС).

Цена на 2026 год с учетом индексации 10% составит 260920 тенге без НДС (Исполнитель не является плательщиком НДС).

**Место проведения:** очно территория Поставщика/ онлайн платформа ZOOM

**Даты проведения:**

Алматы:

22-23 декабря 2025

12-13 января 2026

5-6 марта 2026

4-5 мая 2026

23-24 июля 2026

17-18 сентября 2026

16-17 ноября 2026

15-16 февраля 2027

26-27 апреля 2027

14-15 июня 2027

26-27 августа 2027

21-22 октября 2027

23-24 декабря 2027

13-14 января 2028

20-21 марта 2028

11-12 мая 2028

24-25 июля 2028

11-12 сентября 2028

9-10 ноября 2028

Онлайн:

6-7 ноября 2025

9-10 февраля 2026

23-24 апреля 2026

15-16 июня 2026

27-28 августа 2026

8-9 октября 2026

28-29 декабря 2026

21-22 января 2027

18-19 марта 2027

20-21 мая 2027

1-2 июля 2027

13-14 сентября 2027

---

E-mail: [info@iba.kz](mailto:info@iba.kz)

Сайт: <http://www.iba.kz/> Тел.: +7 (727) 328-02-02/03; Моб. тел.: +7 702 777 4411

Адрес: РК, г. Алматы ул. Жарокова 318 офис 23 (уг. проспекта Аль-Фараби)



INTERNATIONAL  
BUSINESS  
ACADEMY

8-9 ноября 2027  
7-8 февраля 2028  
3-4 апреля 2028  
19-20 июня 2028  
21-22 августа 2028  
23-24 октября 2028  
4-5 декабря 2028

\* даты требуют дополнительного согласования

**Продолжительность:** 16 академических часов

**Время:** с 10:00 до 17:30.

**Количество участников:** 1 человек

**В стоимость обучения входит:** обучение, комплект эксклюзивных обучающих материалов, блокнот, ручка, сертификат International Business Academy, посттренинговая поддержка (6 месяцев), обед и 2 кофе-брейка в каждый день занятий (при условии, что обучение очное).

Просим заключить договор заранее как минимум за 1-2 месяца до начала обучения и забронировать даты с тренером.

Исполнитель: Батухтина Н.Е



### Информация о компании.

International Business Academy – это:

1. Рекомендации. Высокая репутация компании IBA и рекомендации от ведущих компаний Казахстана. Компания более 10 лет на рынке за это время зарекомендовала себя, как надежного поставщика услуг.
2. Персональный менеджер, курирующий проект. Каждый проект курирует отдельный менеджер, который закреплен за Вашей компанией

---

E-mail: [info@iba.kz](mailto:info@iba.kz)

Сайт: <http://www.iba.kz/> Тел.: +7 (727) 328-02-02/03; Моб. тел.: +7 702 777 4411

Адрес: РК, г. Алматы ул. Жарокова 318 офис 23 (уг. проспекта Аль-Фараби)



3. Лучшие эксперты. Профессиональный состав привлекаемых к процессу обучения преподавателей, успешных экспертов, консультантов, топ-менеджеров крупных корпораций.
4. Актуальность и польза. Наши программы отражают самые современные методики с учетом изменения рынка и законодательства.
5. Формат обучения. Мы предлагаем нашим клиентам несколько форматов обучения:
  - Очный и Онлайн формат открытых, корпоративных и индивидуальных семинаров.
6. Пост-тренинговые анализ и поддержка в течении 6 месяцев. Мониторинг результатов тренингов в рабочем процессе, рекомендации от тренера.
7. Индивидуальный подход. Все, начиная от содержания, места и времени проведения тренингов может быть настроено в соответствии Вашим потребностями.
8. Принципиально высокий уровень сервиса. Мы создали все условия для максимального вовлечения в обучение: от удобных кресел и современного презентационного оборудования, до удобной локации.
9. Международные стандарты обучения. Обучение в рамках международных стандартов, с адаптаций под реалии казахстанского бизнеса.

## ОПИСАНИЕ ПРОГРАММЫ:

1 день

### **Блок 1: Введение в ESG-повестку**

#### **ESG-контекст и ESG-риски**

Знакомство/ Введение/ Обзор курса/ Представление слушателей

#### **ESG-контекст**

- Что такое ESG
- Почему ESG важно
- Что в этих условиях делают компании-лидеры ESG-повестки
- ESG-трансформация — что это такое
- Основные этапы ESG-трансформации для компаний



- Есть ли единые стандарты ESG-трансформации
- Инструменты и общие рекомендации по ESG-трансформации

### **Казахстан в глобальной повестке: обзор национальных целей и инициатив**

- Страновой доклад о климате и развитии (CCDR)
- Национальная стратегия углеродной нейтральности до 2060 г.
- Инструменты устойчивого финансирования

### **Управление ESG-рисками**

- В чем особенности ESG-рисков
- Какие подходы к учету ESG-рисков существуют в международной банковской практике
- Стресстест — как ключевой инструмент для управления ESG-рисками — примеры применения
- Как правильно классифицировать ESG-риски
- Какие инструменты учета ESG-факторов банки используют в кредитном процессе

### **ISO 31000:2018 «Управление рисками. Руководство» — как инструмент управления рисками**

- Кейс по применению ISO 31000 для управления ESG-рисками

### **Деловая игра по блоку «ESG-контекст и ESG-риски»**

### **«Ментальные ловушки» (когнитивные искажения) в контексте ESG и способы их нивелирования**



- Непрерывная оценка: тест блоку «ESG-контекст и риски»

## **Блок 2: ESG, компонент E — «environmental» (экология)**

### **Как снижать воздействие на окружающую среду**

#### **Экологизация бизнеса**

- Какие виды экологических рисков существуют
- Почему бизнесу нужно задуматься о сохранении биоразнообразия
- Чем климатические риски отличаются от экологических
- Как реализуются физические экологические риски
- Как управлять экологическими рисками

#### **Декарбонизация бизнеса**

- Что такое углеродная нейтральность
- Кто является мировым локомотивом углеродной нейтральности
- Как работает европейская система торговли углеродными выбросами
- На какие отрасли трансграничное углеродное регулирование (ТУР) окажет наибольшее влияние
- Что нужно делать экспортерам, чтобы сократить потери от ТУР
- Какие технологические барьеры стоят перед достижением углеродной нейтральности к 2050 году
- Почему водород считают ключом к декарбонизации
- Как декарбонизация поменяла подход к инвестиционному планированию

#### **Парниковые газы и углеродный след**



- Как посчитать выбросы парниковых газов, и что входит в понятие углеродного следа
- Разделение выбросов компаний на три сферы охвата: Scope 1, Scope 2, Scope 3
- Какие стандарты используются для расчета углеродного следа
- Какие решения доступны на рынке для расчета выбросов парниковых газов
- В чем сложность расчета углеродного следа и механизмы его расчёта
- Каковы ограничения компенсационных проектов
- Как работает зеленый сертификат
- Как ставить цели по сокращению выбросов парниковых газов
- Кто в компании должен отвечать за климатическую повестку
- Как выглядит процесс управления климатической повесткой в компаниях
- Почему важно, чтобы каждая компания раскрывала информацию о своем углеродном следе

### **Кейс — опыт СИБУРа в зеленой трансформации**

ПАО «СИБУР Холдинг» — крупнейшая интегрированная нефтегазохимическая компания России и одна из наиболее динамично развивающихся компаний глобальной нефтегазохимии

- Почему СИБУР пошел в зеленую экономику, и как поменялась бизнес-модель компании
- Что такое экономика замкнутого цикла и как она работает в СИБУРе
- Как ESG-повестка поменяла подход к инвестиционной оценке проектов СИБУРа
- Как сотрудники СИБУРа ощущают на себе нововведения
- В чем ценность для СИБУРа раскрытия ESG-отчетности
- Каковы подводные камни реализации зеленой стратегии

### **ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по их применению» — как инструмент реализации компонента «E» — «environmental» в ESG-повестке**

---

E-mail: [info@iba.kz](mailto:info@iba.kz)

Сайт: <http://www.iba.kz/> Тел.: +7 (727) 328-02-02/03; Моб. тел.: +7 702 777 4411

Адрес: РК, г. Алматы ул. Жарокова 318 офис 23 (уг. проспекта Аль-Фараби)

- Экологические аспекты и риски и способы управления ими
- Цикл PDCA и постоянное улучшение
- Кейс по применению ISO 14001 для выполнения требований ESG-повестки по блоку «E» — «environmental»

#### **Деловая игра по блоку «E» — «environmental» (экология)**

#### **Практикум по оценке уровня зрелости ESG-практик компании, компонент «E»**

#### **«Ментальные ловушки» (когнитивные искажения) в контексте компонента E — «environmental» и способы их нивелирования**

- Непрерывная оценка: тест по блоку «ESG, компонент E — „environmental“»

2 день

#### **Блок 3: ESG, компонент S — «social» (социальное развитие)**

#### **Как реагировать на социальные изменения**

#### **Клиент: ответственное потребление**

- Откуда появился тренд на ответственное потребление
- Как выглядит ответственный потребитель
- Какие факторы сдерживают рост сегмента ответственных потребителей
- Как реагирует бизнес на появление сегмента ответственных потребителей
- Что нужно учитывать ответственным компаниям при работе с поставщиками



- Что такое инклюзия
- Почему создание инклюзивной среды в компаниях становится все более актуальным
- Драйверы создания инклюзивной среды в компаниях
- Создание инклюзивных продуктов
- На кого должна распространяться инклюзия
- Как создавать и поддерживать инклюзивную среду в компании

**ISO 45001:2018 «Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. Требования и руководство по их применению» — как инструмент реализации компонента «S» — «social» в ESG-повестке**

- Стейххолдеры, в том числе местное население: определение и реализация их потребностей и ожиданий
- Консультации с работниками и их участие
- Опасности и риски в области ОТиТБ и способы управления ими
- Кейс по применению ISO 45001 для выполнения требований ESG-повестки по блоку «S» — «social»

**Деловая игра по блоку «S» — «social» (социальное развитие)«**

**Практикум по оценке уровня зрелости ESG-практик компании, компонент «S»**

**«Ментальные ловушки» (когнитивные искажения) в контексте компонента S — «social» и способы их нивелирования**

- Непрерывная оценка: тест по блоку «ESG, компонент S — „social“»



## Блок 4: ESG, компонент G — «governance» (корпоративное управление)

### Как изменить практики корпоративного управления

#### Раскрытие нефинансовой информации

- Зачем нужна ESG-отчетность и что она содержит
- Каковы стандарты ESG-отчетности и виды ESG-отчетности
- Зачем заверять ESG-отчетность
- Раскрывать или не раскрывать ESG-отчетность

#### Получение рыночного ESG-рейтинга

- Что такое рыночные ESG-рейтинги и кто их составляет
- На чем базируются ESG-рейтинги
- Как выглядит процесс оценки компании
- С чем связаны расхождения в результатах рейтингов и на что это влияет
- Дорожная карта получения ESG-рейтинга

#### Финансирование с помощью ESG-инструментов

- Как инвесторы адаптируются к ESG-повестке
- Какую роль играют рыночные ESG-рейтинги в ответственном финансировании

#### ISO 37001:2016 «Системы менеджмента противодействия коррупции. Требования и руководство по их применению» — как инструмент реализации компонента «G» — «governance» в ESG-повестке

- Коррупционные риски — методики выявления
- Способы снижения коррупционных рисков
- Способы повышения прозрачности корпоративного управления в компании
- Кейс по применению ISO 37001 для выполнения требований ESG-повестки по блоку «G» — «governance»

#### **Деловая игра по блоку «G» — «governance» (корпоративное управление)«**

#### **Практикум по оценке уровня зрелости ESG-практик компании, компонент «G»**

#### **«Ментальные ловушки» (когнитивные искажения) в контексте компонента G — «governance» и способы их нивелирования**

- Непрерывная оценка: тест по блоку «ESG, компонент G — „governance“»

#### **Завершение курса**