INTERNATIONAL BUSINESS ACADEMY

+7 727 328 02 02/03 hotline 24/7

+7 702 777 44 11

Рассмотрение коллективных трудовых споров в досудебном порядке. Минимизации риска объявления забастовки

Программа

Тема 1. Коллективные трудовые споры, их урегулирование в досудебном порядке, в рамках примирительных процедур

- Понятие коллективного трудового спора, закрепленное в казахстанском трудовом законодательстве.
- Исторически-правовой экскурс динамики и обзор действующего казахстанского законодательства, регулирующего порядок разрешения коллективных трудовых споров.
- Стороны трудовых отношений, между которыми возможен коллективный трудовой спор.
- Обязанности работодателя при возникновении коллективного трудового спора с работниками.
- Установленная казахстанским трудовым законодательством последовательность разрешения коллективных трудовых споров.
- Правовые последствия достижения соглашения сторон по коллективному трудовому спору.

Тема 2. Забастовка, как крайнее средство достижения социально-экономических и профессиональных требований работников

- Понятие «Забастовка», закрепленное в казахстанском трудовом законодательстве.
- Классификация и типология забастовок.
- Правовой, социально-экономический и политический аспект забастовок.
- Законные и незаконные забастовки.
- Право работников на забастовку и основания для принятия решения о проведении забастовки.
- Уголовная ответственность лиц, принуждающих работников к участию в забастовке или отказу от участия в законной забастовке.
- Объявление о начале забастовки (правовой аспект).
- Полномочия и права органа, возглавляющего законную забастовку.
- Обязанности сторон коллективного трудового спора в ходе законной забастовки.
- Гарантии работникам, принимающим участие в законной забастовке.
- Ограничения для работодателя, в части расторжения трудовых договоров, по инициативе работодателя, с работниками, участвующими в законной забастовке.
- Правовые основания для признания забастовки незаконной.
- Установленный казахстанским законодательством порядок признания забастовки незаконной.
- Правовые последствия для работников, в случае признания судом забастовки незаконной.
- Взаимодействие руководителя предприятия при забастовках с надзорными, служебными и правоохранительными органами.
- Взаимодействие руководителей подразделений компании при проведении на территории предприятия забастовки.

Тема 3. Трудовые конфликты в Казахстане: география и динамика развития ситуации и примеры урегулирования. Государственный контроль за сферой трудовых отношений на современном этапе

- Конфликты в сфере трудовых отношений: конфликтогенные регионы, динамика развития ситуации в 2022 — 2025 годах, причины возникновения и примеры урегулирования конфликтов.
- Специфика осуществления со стороны государства контроля за сферой трудовых отношений на современном этапе.

INTERNATIONAL BUSINESS ACADEMY

+7 727 328 02 02/03 hotline 24/7

+7 702 777 44 11

РК, г. Алматы ул. Шашкина 24БЦ K Plaza офис 1 (уг. проспекта Аль-Фараби)

www.iba.kz

info@iba.kz