

INTERNATIONAL BUSINESS ACADEMY

+7 727 328 02 02/03 hotline 24/7

+7 702 777 44 11

Заработная плата и кадровый учет в 2027 году

Программа

1 день

Обязательства по заработной плате в 2027 году.

На обучении рассматриваем вопросы, связанные не только с заработной платой, но, и с иными, обязательными выплатами, причитающимися работнику от компании.

- Знакомимся с основными понятиями, содержащимися в ТК РК, которые связаны с темой обучения: заработная плата; средняя заработная плата; минимальный размер оплаты труда и т.д.
- Порядок установления размера заработной платы и принятие условий ее выплаты.
- Указываем размер з/п с налогами или без налогов: как правильно это делать.
- Какие условия, связанные с выплатой з/п, можно оговаривать при заключении Трудового договора (ТД).
- Как отражать з/п в Штатном расписании и в ЕСУТД.
- Последствия неправильного отражения з/п в положенных документах, нарушений сроков выплаты, административные наказания.
- Законный порядок и условия для изменения размера з/п. Смысловая разница действий и отличия в порядке оформления: повышение з/п; понижение з/п; индексация з/п.
- Системы оплаты труда, применяемые в Казахстане.
- Знакомимся с Методическими рекомендациями по разработке системы оплаты труда работников организаций частной формы собственности, одобренными

Первым вице-министром труда и социальной защиты населения Республики Казахстан Сарбасовым А.А. 21 февраля 2022 года.

- Рассматриваем случаи применения различных систем оплаты труда в зависимости от специфики деятельности компании.
- Случаи выплаты средней заработной платы в соответствии с ТК РК.
- Знакомимся с Едиными правилами исчисления средней заработной платы, утвержденными Приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 30 ноября 2015 года № 908.
- Кому и в каких случаях выплачивается средняя заработная плата. Какие документы следует оформлять для выплаты средней з/п.
- Оплата работы в ночное время, при привлечении к сверхурочным работам, работам в выходные и праздничные дни: правильное оформление документов; размеры выплат; случаи привлечения; ограничения для привлечения к работе в указанных условиях; административные наказания при нарушении.
- Гарантии и компенсационные выплаты, предусмотренные ТК РК: командировки; работа во вредных и опасных условиях труда; выполнение государственных и общественных обязанностей; направление на медицинские осмотры; предоставление социальных и трудовых отпусков; гарантии донорам; работа в зоне Семипалатинского ядерного полигона и Приаралья.
- Расчеты с работником при увольнении: обязательные выплаты при любом основании для увольнения; компенсационные выплаты при отдельных основаниях; возможные выплаты при увольнении; сроки выплат; юридические и финансовые последствия для компании при нарушениях.
- Предоставленный материал сопровождается практическими примерами.

2 день

Обязательства по заработной плате: налоги и социальные платежи на 2027 год

- Определение понятия «работник» по Трудовому договору и Налоговому Кодексу РК (НК РК). Разницы и риски.
- Что относится к доходу работника по Трудовому кодексу: понятие заработанного и незаработанного дохода; экономические выгоды — не доход работника.
- Резидент-работник и нерезидент-работник. Понятия постоянного пребывания и постоянного проживания. Разница в налогообложении.

- Порядок исчисления ИПН с доходов работника-резидента и нерезидента.
- Объекты ИПН: облагаемый доход у источника выплаты.
- Облагаемый доход работника по ст. 439 и 692 НК РК.
- Уменьшение доходов для резидента и освобожденный доход для нерезидента.
- Налоговые вычеты и право применения.
- Социальные платежи (ОПВ, ОПВР, ОППВ, СО, ОСМС) по гражданам РК и иностранцам: из стран ЕАЭС и не ЕАЭС.
- Прогрессивная шкала ставок по ИПН, ст. 363.
- Примеры и расчеты.
- Соц. налог: объекты, ставки, пределы.
- Новая форма 200.00, особенности: приложения, сроки представления.
- Почему у физлица возникает ф. 270.00, где отражается доход по зарплате?

INTERNATIONAL BUSINESS ACADEMY

+7 727 328 02 02/03 hotline 24/7

+7 702 777 44 11

РК, г. Алматы ул. Шашкина 24БЦ К Plaza офис 1 (уг. проспекта Аль-Фараби)

www.iba.kz

info@iba.kz