INTERNATIONAL BUSINESS ACADEMY

+7 727 328 02 02/03 hotline 24/7

+7 702 777 44 11

Трудовое законодательство РК 2027: последние изменения, вступившие в силу. Практическое применение новых норм с учетом изменений

Программа

- Административная ответственность за нарушение сроков и порядка внесения информации в единую систему учета трудовых договоров. Единая система учета трудовых договоров: какие положения трудового договора необходимо вносить в ЕСУТД. Преимущества и недостатки единой системы учета трудовых договоров. Обязательство работодателя по внесению информации о наличие ГПХ договоров и положений Коллективного договора;
- **ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам совершенствования безопасных условий труда, защиты трудовых прав работников и социального обеспечения» от 07.04.2026г.;**
- **ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам совершенствования трудового законодательства» от 03.06.2026г.;**
- **Положения Закона о внесении изменений в Трудовой кодекс в части понятия «акты работодателя», «сроки трудового договора», «временный перевод в связи с простоем и по состоянию здоровья», «изменение условий труда», «учебный отпуск».**
- Виды сроков трудового договора. Правовые последствия отсутствия трудового договора. Продление срока трудового договора в связи с нахождением

в трудовом отпуске. Особенности продления трудового договора с беременными женщинами и работниками, имеющими детей до трёх лет;
- Обзор Нормативного постановления Верховного Суда Республики Казахстан от 28 ноября 2024 года № 1 О некоторых вопросах применения судами законодательства при разрешении трудовых споров;
- Условие об испытательном сроке при приеме на работу. Особенности расторжения трудового договора при отрицательном результате испытания при приеме на работу. Порядок доказывания несоответствия работника занимаемой должности;
- О переводах на другую работу. Временный перевод по состоянию здоровья. Последствия для работодателя в случае невозможности перевода работника на другую работу по состоянию здоровья;
- Основания и порядок прекращения трудового договора;
- Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника. Риски работодателя в случае несоблюдения условий трудового договора и расторжения последнего по инициативе работника;
- Обобщение судебной практики о некоторых вопросах применения судами трудового законодательства при разрешении трудовых споров от 17 июня 2024 года;
- Краткий анализ содержания Методических рекомендаций по разработке системы оплаты труда работников организаций частной формы собственности от 21 февраля 2022 года;
- Государственный контроль в области трудового законодательства Республики Казахстан. Порядок посещение субъекта контроля. Ответственность за нарушение трудового законодательства Республики Казахстан с учётом Административного и Уголовного кодексов.

Рассмотрение кейсов по вопросам семинара. Ответы на вопросы слушателей.

INTERNATIONAL BUSINESS ACADEMY

+7 727 328 02 02/03 hotline 24/7

+7 702 777 44 11

РК, г. Алматы ул. Шашкина 24БЦ K Plaza офис 1 (уг. проспекта Аль-Фараби)

www.iba.kz

info@iba.kz