INTERNATIONAL BUSINESS ACADEMY

+7 727 328 02 02/03 hotline 24/7

+7 702 777 44 11

Особенности начисления заработной платы

Программа

1 день

Введение. Актуальность темы расчета заработной платы

Задачи семинара

- Основные понятия: трудовой договор, работник, работодатель, оплата труда
- Понятие заработной платы
- Определение заработной платы (основной, дополнительной, стимулирующих выплат)
- Составляющие заработной платы
- Понятие тарифной ставки, оклада, сдельной расценки

Системы оплаты труда

- Повременная оплата труда (простая повременная, повременная с доплатами за вредность, премиально-повременная, повременная с нормированным заданием, повременно-сдельная)
- Расчет заработной платы при повременной оплате труда
- Сдельная оплата труда (индивидуальная, коллективная, прямая, косвенная, прогрессивная)
- Расчет заработной платы при сдельной оплате труда
- Смешанные системы оплаты труда
- Премиальная система оплаты труда

- Порядок начисления премий

Расчет заработной платы при нормальных условиях труда

- Особенности расчета заработной платы в зависимости от системы оплаты труда
- Примеры расчета заработной платы при различных системах оплаты труда
- Учет отработанного времени (табель учета рабочего времени)
- Начисление заработной платы: удержание налогов и взносов
- 5. Расчет заработной платы при вредных условиях труда
- Определение вредных условий труда, перечень вредных профессий
- Доплаты за работу во вредных условиях труда (увеличение тарифной ставки, надбавки, дополнительные отпуска)
- Особенности учета рабочего времени при работе во вредных условиях
- Охрана труда при работе во вредных условиях

Вахтовый метод работы

- Понятие вахтового метода работы.
- Особенности организации труда при вахтовом методе
- Расчет заработной платы при вахтовом методе (вахтовый метод, межвахтовый отдых, суточные)
- Особенности оплаты труда при вахтовом методе
- Гарантии и компенсации при вахтовом методе

Заключение Основные выводы по итогам семинара, Ответы на вопросы, Рекомендации по применению полученных знаний

2 день

- Грейдирование компании. Оценка должностей и оптимизация окладов
- Материальная и нематериальная мотивация. Баланс эффективности
- Технология разработки и оптимизации денежного вознаграждения. Принципы и факторы эффективной системы материального и нематериального стимулирования
- Формирование системы грейдов как метод эффективного формирования постоянной части заработной платы. Классические методы грейдинга, Метод «Хэй Груп», Метод «Уотсон Уайетт». Метод Экспресс грейдирования
- Сопоставление окладов и «весов» должностей. Построение линии зарплат
- Привязка окладов к рынку
- Ваша лестница грейдов: система оптимизации окладов и карьерная лестница

для сотрудников
- Кейс «Разработка KPI для подразделений, отделов, сотрудников»
- Примеры: Расчет премиального фонда ТОП менеджеров, отделов, сотрудников на основе KPI показателей

INTERNATIONAL BUSINESS ACADEMY

+7 727 328 02 02/03 hotline 24/7

+7 702 777 44 11

РК, г. Алматы ул. Шашкина 24БЦ K Plaza офис 1 (уг. проспекта Аль-Фараби)

www.iba.kz

info@iba.kz