INTERNATIONAL BUSINESS ACADEMY

+7 727 328 02 02/03 hotline 24/7

+7 702 777 44 11

Организационные изменения как фактор успешного развития компании. Управление изменениями

Программа

1 день

1 этап. Анализ организационного развития компании. Осознание необходимости изменений

- Уровни развитие компании
- Пик необходимости изменений
- Кризисы компании
- Цели и задачи организационного развития
- Учёт эффективных и барьерных факторов изменений.

2 этап. Разработка проекта внедрения изменений

- Проект внедрения изменений
- Типовой алгоритм проекта изменений
- Риск менеджмент проводимых изменений. Учёт ошибок
- Составление плана внедрения изменений
- Матрица «ЗИФ»: метод вовлечения в процесс изменений

3 этап. Презентация изменений. Роль руководителя

- Имидж руководителя при изменениях

- Презентация ожидаемых изменений сотрудникам
- Поведение руководителя при внедрении изменений
- Организация проекта по изменениям

2 день

4 этап. Формирование команды проекта по изменениям

- Состав, роли и функции команды проекта
- Организация работы команды проекта. Инструменты управления изменениями
- Практика управления командой по изменениям

Мотивация — основная функция команды проекта

- Система личной мотивации участников команды проекта
- Инструменты мотивации к изменениям
- Оценка уровня мотивации к изменениям
- Матрица интересов сотрудников
- Способы преодоления сопротивления изменениям
- Поддержание мотивации сотрудников при реализации изменений

INTERNATIONAL BUSINESS ACADEMY

+7 727 328 02 02/03 hotline 24/7

+7 702 777 44 11

Казахстан, город Алматы, ул. Жарокова 318, офис 23

www.iba.kz

info@iba.kz