INTERNATIONAL BUSINESS ACADEMY

+7 727 328 02 02/03 hotline 24/7

+7 702 777 44 11

Ситуационное лидерство

Программа

1 день

Модуль 1. Ответственность руководителей

- Определение результата работы организации, подразделения, сотрудников
- Необходимые навыки руководителя
- Навыки общения
- Методика оценки 360 градусов
- Тест оценки навыков управления участников программы
- Позитивные личностные установки
- Осознание и принятие своей роли

Модуль 2. Лидерство в системе управления

- Определение лидерства. Понятие лидерства в организации
- Эффективность управления. Разовый успех или долгосрочная эффективность
- Полномочия руководителя
    - Сила служебного положения
    - Сила личного влияния
    - Формула лидерства
- Теория Таненбаума. Теория классификации стилей руководства

Модуль 3. Современная модель Ситуационного Лидерства

- Поведение, ориентированное на выполнение поставленной задачи
- Поведение, ориентированное на формирование отношений
- Стили лидерства
    - Директивный
    - Наставнический
    - Поддерживающий
    - Делегирующий
- Выбор наиболее продуктивного стиля управления в зависимости от ситуации
- Степень готовности подчиненного к выполнению поставленной задачи
- Способности к выполнению задачи. Знания, образование, опыт, навыки, осознание собственной роли
- Мотивация. Уверенность и желание
- Чрезмерное руководство. Недостаточное руководство

2 день

Модуль 4.Мотивация подчиненных

- Эффективное руководство. Анализ, гибкость, адаптация
- Развитие сотрудников. Процесс развития подчиненных
- Теория Герцберга. Мотиваторы и гигиенические факторы

Модуль 5. Практическая отработка применения Модели Ситуационного Лидерства

Анализ результатов теста

- Оценка и своего стиля управления
- Разработка плана индивидуального развития участников тренинга

Деловая игра «Ситуационное лидерство»

- Анализ реальных ситуаций бизнеса
- Выработка решений на будущее
- Вручение призов победителям

Анализ стилей лидерства по учебному фильму «Каменщик»

- Визуализация стилей лидерства руководителей и степени готовности подчиненных
- Анализ моделей поведения: совпадение, недостаточное управление, растрата

ресурсов
- Определение стилей лидерства и степеней готовности к выполнению поставленных задач героев фильма в реальных ситуациях
- Анализ ситуаций
- Определение модели успешного поведения для предложенных ситуаций

Оценка степени готовности к выполнению поставленных задач непосредственных подчиненных

Тренинг организован в смешанной форме

- Информационные блоки чередуются с практическими упражнениями (20/80), в большей степени акцент сделан на отработку навыка

Методы, используемые в тренинге

- Тест, оценки навыков управления участников
- Бизнес кейсы
- Анализ индивидуальных стилей управления
- Деловая игра «Мотивационное лидерство»
- Бизнес игра «Эффективное лидерство»
- Оценка степени готовности к выполнению поставленных задач реальных подчиненных участников тренинга

Участники тренинга активно взаимодействуют как друг с другом, так и с тренером. Тренер демонстрирует техники и навыки, отвечает на все вопросы и помогает решать специфические рабочие ситуации

INTERNATIONAL BUSINESS ACADEMY

+7 727 328 02 02/03 hotline 24/7

+7 702 777 44 11

РК, г. Алматы ул. Шашкина 24БЦ K Plaza офис 1 (уг. проспекта Аль-Фараби)

www.iba.kz

info@iba.kz