

# **INTERNATIONAL BUSINESS ACADEMY**

+7 727 328 02 02/03 hotline 24/7

+7 702 777 44 11

## **Ситуационное лидерство**

### **Программа**

1 день

#### **Модуль 1. Ответственность руководителей**

- Определение результата работы организации, подразделения, сотрудников
- Необходимые навыки руководителя
- Навыки общения
- Методика оценки 360 градусов
- Тест оценки навыков управления участников программы
- Позитивные личностные установки
- Осознание и принятие своей роли

#### **Модуль 2. Лидерство в системе управления**

- Определение лидерства. Понятие лидерства в организации
- Эффективность управления. Разовый успех или долгосрочная эффективность
- Полномочия руководителя
  - Сила служебного положения
  - Сила личного влияния
  - Формула лидерства
- Теория Таненбаума. Теория классификации стилей руководства

#### **Модуль 3. Современная модель Ситуационного Лидерства**

- Поведение, ориентированное на выполнение поставленной задачи
- Поведение, ориентированное на формирование отношений
- Стили лидерства
  - Директивный
  - Наставнический
  - Поддерживающий
  - Делегирующий
- Выбор наиболее продуктивного стиля управления в зависимости от ситуации
- Степень готовности подчиненного к выполнению поставленной задачи
- Способности к выполнению задачи. Знания, образование, опыт, навыки, осознание собственной роли
- Мотивация. Уверенность и желание
- Чрезмерное руководство. Недостаточное руководство

2 день

#### **Модуль 4. Мотивация подчиненных**

- Эффективное руководство. Анализ, гибкость, адаптация
- Развитие сотрудников. Процесс развития подчиненных
- Теория Герцберга. Мотиваторы и гигиенические факторы

#### **Модуль 5. Практическая отработка применения Модели Ситуационного Лидерства**

##### **Анализ результатов теста**

- Оценка и своего стиля управления
- Разработка плана индивидуального развития участников тренинга

##### **Деловая игра «Ситуационное лидерство»**

- Анализ реальных ситуаций бизнеса
- Выработка решений на будущее
- Вручение призов победителям

##### **Анализ стилей лидерства по учебному фильму «Каменщик»**

- Визуализация стилей лидерства руководителей и степени готовности подчиненных
- Анализ моделей поведения: совпадение, недостаточное управление, растрата

ресурсов

- Определение стилей лидерства и степеней готовности к выполнению поставленных задач героев фильма в реальных ситуациях
- Анализ ситуаций
- Определение модели успешного поведения для предложенных ситуаций

## **Оценка степени готовности к выполнению поставленных задач непосредственных подчиненных**

### **Тренинг организован в смешанной форме**

- Информационные блоки чередуются с практическими упражнениями (20/80), в большей степени акцент сделан на отработку навыка

### **Методы, используемые в тренинге**

- Тест, оценки навыков управления участников
- Бизнес кейсы
- Анализ индивидуальных стилей управления
- Деловая игра «Мотивационное лидерство»
- Бизнес игра «Эффективное лидерство»
- Оценка степени готовности к выполнению поставленных задач реальных подчиненных участников тренинга

Участники тренинга активно взаимодействуют как друг с другом, так и с тренером. Тренер демонстрирует техники и навыки, отвечает на все вопросы и помогает решать специфические рабочие ситуации

## **INTERNATIONAL BUSINESS ACADEMY**

+7 727 328 02 02/03 hotline 24/7

+7 702 777 44 11

Казахстан, город Алматы, ул. Жарокова 318, офис 23

[www.iba.kz](http://www.iba.kz)

info@iba.kz