

# **INTERNATIONAL BUSINESS ACADEMY**

+7 727 328 02 02/03 hotline 24/7

+7 702 777 44 11

## **Согласительные комиссии. Основы трудового законодательства**

### **Программа**

1 день

### **Тема 1. Согласительные комиссии. Порядок разрешения трудовых споров по новому Трудовому кодексу**

- Понятие согласительных комиссий. Роль согласительных комиссий в разрешении индивидуальных трудовых споров
- Понятие трудовых споров
- Органы, разрешающие индивидуальные трудовые споры
- Разновидность споров, имеющих право рассматривать согласительные комиссии
- Принципы и процедурные правила работы согласительной комиссии
- Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в согласительной комиссии
- Порядок принятия решения в согласительной комиссии
- Сроки обращения по рассмотрению индивидуальных трудовых споров
- Восстановление на работе работника
- Органы по рассмотрению коллективных трудовых споров:
  - работодатель (объединение работодателей)
  - примирительная комиссия
  - трудовой арбитраж
  - суд

- Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника
- Медиация как инструмент решения трудовых споров
- Обязанности сторон и примирительных органов по урегулированию коллективных трудовых споров
- Особенности проведения забастовки как крайней меры разрешения коллективного трудового спора (конфликта)

2 день

## **Рассмотрение кейсов, кадровых ситуаций**

### **Тема 2. Основы трудового законодательства. Последние изменения**

- Трудовой договор. Содержание трудового договора. Условие о неконкуренции. Сроки заключения
- Испытание при приеме на работу. Изменения по новому ТК, касающиеся испытательного срока
- Понятие перевода на другую работу, его отличие от перемещения на другое рабочее место
- Виды переводов. Временный перевод по состоянию здоровья. Временный перевод на другую работу беременных женщин, работников, получивших трудовое увечье на предприятии
- Расторжение трудового договора по соглашению сторон, выплата компенсаций
- Основания и порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя. Новые основания по ст.52 ТК РК
- Понятие и виды рабочего времени
- Сокращенная продолжительность рабочего времени для отдельных категорий работников
- Виды времени отдыха и порядок их установления
- Дисциплинарная ответственность работников, порядок привлечения к дисциплинарной ответственности
- Понятие и виды системы заработной платы. Стимулирующая роль заработной платы
- Порядок и сроки выплаты заработной платы
- Удержания из заработной платы по новому ТК
- Понятие и виды гарантий
- Понятие компенсационных выплат, их отличие от гарантий
- Выплата социального пособия в связи с временной нетрудоспособностью

### **Рассмотрение кадровых ситуаций по спорам, возникающим**

## **по вопросам:**

- Оплаты труда
- Выплаты компенсаций при командировках
- Выплаты выходного пособия
- Предоставления ежегодного отпуска, оплаты отпуска и выплаты компенсаций за неиспользованный отпуск при увольнении
- Наложения дисциплинарных взысканий
- Увольнения работников пенсионного возраста
- Увольнения работников по сокращению штата
- Увольнения работников по состоянию здоровья
- Увольнения беременных женщин
- Возмещения вреда, причиненного здоровью работника
- Отзыва и перенесения предоставления очередного отпуска
- Незаконного перевода на другую работу

## **INTERNATIONAL BUSINESS ACADEMY**

+7 727 328 02 02/03 hotline 24/7

+7 702 777 44 11

Казахстан, город Алматы, ул. Жарокова 318, офис 23

[www.iba.kz](http://www.iba.kz)

[info@iba.kz](mailto:info@iba.kz)