

# **INTERNATIONAL BUSINESS ACADEMY**

+7 727 328 02 02/03 hotline 24/7

+7 702 777 44 11

## **Мотивация сотрудников: технологии материального и нематериального стимулирования грейдирование компании и премии на основании КРІ**

### **Программа**

1 день

**Система мотивации персонала. Материальная и нематериальная составляющие**

**Мотивация сотрудников: технологии материального и нематериального стимулирования грейдирование компании и премии на основании КРІ**

**Нематериальная мотивация- управление КП культурой и индивидуальная мотивация сотрудников"**

**Корпоративная культура компании — стратегический инструмент управления персоналом**

- Роль Корпоративной культуры в деятельности компании
- Влияние на Корпоративную культуру специфики бизнеса и специфики региона. Влияние на Корпоративную культуру первого лица организации и команды единомышленников
- Корпоративная культура, как она «рождается» и как «управляет» персоналом  
Корпоративная идеология. Создание приверженности, формирование

идентичности

- Основные шаги формирования корпоративной культуры
- Регламентирующие документы. Корпоративный Кодекс Компании. Корпоративные стандарты. Положение по Корпоративной Культуре
- Внедрение Корпоративной культуры. Диагностика и мониторинг. Изменение корпоративной культуры
- Бренд работодателя и Внутренний PR

## **Практикум:**

- Ролевая игра: Переговоры с руководителем / владельцем о ценностях и базовых представлениях
- Деловая игра: Создание элементов Корпоративной культуры малой и большой компании
- Метафорические задачи: понимание сути сопротивления изменениям
- Кейс «Формирование и презентация бренда работодателя»

## **Способы нематериальной мотивации.**

- Как меняется нематериальная мотивация на разных этапах развития компании
- Нематериальная мотивация — основа достижений сотрудника. Теоретические основы мотивации
- Способы нематериальной мотивации персонала Методы перспективной мотивации
- Взаимосвязь карьерного и личностного роста
- Роль корпоративной культуры в формировании перспективной мотивации
- Технологии тактической мотивации. Связь тактической мотивации с уровнем компетенции и психотипом сотрудника
- Кадровые группы и нематериальные мотиваторы
- Как заечь сотрудников и сделать их счастливыми в рабочее время? Как выбрать и внедрить нематериальные мотиваторы в работу компании?
- Принципы мотивации персонала
- Направления индивидуальной нематериальной мотивации
- Влияние руководителя как основа оперативной мотивации сотрудника
- Как менять мотиваторы, если они не работают?
- Корпоративная и персональная мотивация
- Мотивация талантливых сотрудников
- Методы изучения мотивации сотрудников
- Приемы работы с сопротивлением подчиненных
- Разработка и внедрение системы нематериальной мотивации персонала

## **Практикум:**

- Кейс «Разработка анкетирования мотивации персонала Компании»
- Деловая игра «Мотивация по уровням компетенции»
- «Тест психотип личности»
- «Собеседование с соискателем оценка мотивационных стимулов»
- «Мотивационная беседа с сотрудником»

2 день

## **Материальная мотивация**

### **«Грейдинг компании. Оценка должностей и оптимизация окладов»**

- Материальная и нематериальная мотивация. Баланс эффективности
- Технология разработки и оптимизации денежного вознаграждения. Принципы и факторы эффективной системы материального и нематериального стимулирования
- Формирование системы грейдов как метод эффективного формирования постоянной части заработной платы. Классические методы грейдинга, Метод «Хэй Груп», Метод «Уотсон Уайетт». Метод Экспресс грейдинга
- Сопоставление окладов и «весов» должностей. Построение линии зарплат
- Привязка окладов к рынку
- Ваша лестница грейдов: система оптимизации окладов и карьерная лестница для сотрудников

## **Практикум:**

- Кейс «Проведение оценки должностей, рабочих мест по балльно-факторному экспресс методу»

## **Оценка результативности работы сотрудника. Управление по целям, КПЭ**

Определение ключевых показателей эффективности (Key Performance Indicators) сотрудников. Требования к системе КРІ

## **Переменная часть оплаты. Система сбалансированных**

## **показателей — ССП (Balanced Scorecard — BSC)**

- Типовые КРІ по перспективе «Финансы», «Клиенты и маркетинг», «Бизнес-процессы», «Персонал и системы»
- Разработка переменной части ЗП на основе РМ (Performance Management)
- Разработка КРІ для «неудобных» сотрудников: Бухгалтер, юрист, логист, IT и HR специалисты
- Формирование системы льгот на предприятии
- Варианты формирования системы льгот. По грейдам, по иерархии, принцип «меню», на основе опросников

### **Практикум:**

- Кейс «Разработка КРІ для подразделений, отделов, сотрудников»
- Примеры: Расчет премиального фонда ТОП менеджеров, отделов, сотрудников на основе КРІ показателей

## **INTERNATIONAL BUSINESS ACADEMY**

+7 727 328 02 02/03 hotline 24/7

+7 702 777 44 11

РК, г. Алматы ул. Шашкина 24БЦ К Plaza офис 1 (уг. проспекта Аль-Фараби)

[www.iba.kz](http://www.iba.kz)

[info@iba.kz](mailto:info@iba.kz)