INTERNATIONAL BUSINESS ACADEMY

+7 727 328 02 02/03 hotline 24/7

+7 702 777 44 11

Согласительная комиссия и трудовые споры. Навыки ведения переговоров, достижение консенсуса в трудовых конфликтах

Программа

1 день

Согласительная комиссия — досудебный орган урегулирования трудовых споров

- Что такое согласительная комиссия и её основная роль в организациях
- В каких организациях она создается
- Цели согласительной комиссии
- Ответственность работодателя за создание согласительной комиссии
- Кто не обращается в согласительную комиссию
- Компетенции согласительной комиссии
- Какие вопросы решает согласительная комиссия
- Медиативная роль согласительной комиссии
- Судебные риски сторон трудового спора
- Обязательное ежегодное сертифицированное обучение согласительной комиссии

Трудовые споры

- Индивидуальные трудовые споры
- Коллективные трудовые споры

- Виды трудовых споров
- Прямое нарушение или трудовой спор
- Инспекция труда или суд?

Создание согласительной комиссии

- Выборы членов согласительной комиссии
- Представители работников
- Представители работодателя
- Избрание председателя и секретаря их роль в работе согласительной комиссии
- Посредники сторон в разрешении трудового спора
- Соглашение о работе согласительной комиссии
- Ответственное лицо в подготовке заседания согласительной комиссии

2 день

Основы трудового законодательства в РК для согласительной комиссии

- Нормативно-правовая документация РК в сфере досудебного урегулирования трудовых конфликтов
- Трудовое законодательство в РК
- Обзор Нормативного постановления Верховного Суда Республики Казахстан от 24 ноября 2025 года № 1 О некоторых вопросах применения судами законодательства при разрешении трудовых споров
- Документация согласительной комиссии

Переговоры согласительной комиссии

- Поведенческая роль согласительной комиссии
- Ошибки в переговорах трудовых конфликтов
- Пять шагов к достижению консенсуса
- Регистрация заявления работника и сроки принятия решения
- Проведение заседания согласительной комиссии
- Решение согласительной комиссии
- Сроки в работе согласительной комиссии
- Ошибки в проведении заседания и в решении согласительной комиссии, судебные риски
- Управление эмоциями в переговорах
- Способы, методы и стратегии в переговорах

Кейсы трудовых споров, а так же досудебная и судебная практика

- Изменение условий трудового договора
- Восстановление на работе
- Расторжение трудового договора по инициативе работодателя: сокращение штата, прогулы, дисциплинарные взыскания, нарушение трудовых обязанностей, утрата доверия, материальный ущерб и т.д.
- Отстранение работника от работы
- Простой на работе
- Нарушение условий о неконкуренции, коммерческой тайны
- Увольнение за не прохождение испытательного срока
- Переводы и перемещения
- Заработная плата гарантии и компенсации. Удержание заработной платы
- Нормы дисциплинарной ответственности в вопросах регулирования персоналом компании. Дисциплинарные взыскания: виды, порядок наложения, обжалования, снятия
- Риски работодателя в случае нарушения процедуры привлечения работников к дисциплинарной ответственности
- Материальная ответственность и ее виды. Условия наступления материальной ответственности стороны трудового договора за причинение ущерба (вреда)

INTERNATIONAL BUSINESS ACADEMY

+7 727 328 02 02/03 hotline 24/7

+7 702 777 44 11

РК, г. Алматы ул. Шашкина 24БЦ K Plaza офис 1 (уг. проспекта Аль-Фараби)

www.iba.kz

info@iba.kz